

A força delas no setor

Movimentos para ampliação da representatividade feminina no transporte rodoviário de cargas tem crescente adesão de transportadoras e entidades



Eventos

8º Prêmio de Sustentabilidade mostra o ESG na prática

Especial

Direto do deserto: confira a viagem técnica à Dubai

Núcleo Jurídico

Pontos de atenção para o controle da jornada do motorista



18
serviços



1500
associados



12900
atendimentos*



1900
participantes
em eventos*



450
profissionais
capacitados*

SETCESP



Direcionando o caminho
do **transportador**

*de janeiro a agosto de 2022

www.setcesp.org.br



Para elas: a Vez e o lugar de Voz

Caro leitor,

Dois acontecimentos marcantes dão o tom a esta publicação. Na nossa matéria de capa, você conhecerá mais sobre um movimento que nasceu aqui no SETCESP, e está cada vez mais, ganhando a adesão de empresas e entidades por todo o país: o Vez & Voz.

Em uma matéria bastante completa, você não apenas terá mais informações sobre o movimento, como também irá conferir como foi o 1º Fórum de Mulheres na Fenatran, a maior feira do setor. A força de trabalho feminina no transporte rodoviário de cargas é mais do que bem-vinda, ela é essencial para as nossas empresas.

Outro grande acontecimento registrado nas próximas páginas foi o 8º Prêmio de Sustentabilidade, que reconheceu as boas práticas socioambientais, de governança e de segurança realizadas pelas transportadoras. A oitava edição foi um sucesso de público, de inscritos e de excelentes ações.

Também avaliamos o sobe e desce do diesel. A análise da economista do IPTC (Instituto Paulista do Transporte de Carga), Raquel Serini, indicou como deve ficar o cenário nos próximos meses para que você possa planejar o início de 2023 de forma mais assertiva.

E apesar de fazer 10 anos que entrou em vigor a legislação sobre a obrigatoriedade do controle da jornada de motorista, ainda existem algumas dúvidas sobre a sua aplicação. Muitas delas foram respondidas em nossa seção Núcleo Jurídico.

Veja a seguir tudo isso, e muito mais.

Boa leitura!

Adriano Depentor



EXPEDIENTE

SETCESP – Sindicato das Empresas de Transportes de Carga de São Paulo e Região

Rua Orlando Monteiro, 21 • Vila Maria • São Paulo • SP • 02121-021
Tel.: (11) 2632-1000 • www.setcesp.org.br

Presidente do Conselho Superior e de Administração: Adriano Depentor

Vice-Presidentes:

1º Vice-Presidente: Marcelo Rodrigues

2º Vice-Presidente: Roberto Mira

3º Vice-Presidente: Antonio Luiz Leite

4º Vice-Presidente: Cesar Francisco Pelucio

5º Vice-Presidente: Hélio José Rosolen

Secretário Geral: Marinaldo Barbosa dos Reis

1º Suplente: Barbara Calderani

2º Suplente: Ramon Alcaraz

Tesoureiro: Altamir Filadelfi Cabral

1º Suplente: Gylson Ribeiro

2º Suplente: Celso Salgueiro

Presidente Executiva: Ana Jarrouge

CONSELHO FISCAL

Titulares: Thiago Menegon, José Maria Gomes e Luis Felipe Machado

Suplentes: Paulo Estevam Scremim, Antonio Tiburcio de Santana Neto e Armando Masao Abe

DELEGADOS REPRESENTANTES

Titular: Adriano Depentor

Suplente: Tayguara Helou

REVISTA SETCESP EXPEDIENTE

Publicação bimestral do Sindicato das Empresas de Transportes de Carga de São Paulo e Região

CONSELHO EDITORIAL

Adriano Depentor, Altamir Filadelfi Cabral, Marcelo Rodrigues, Marinaldo Barbosa dos Reis, Ana Jarrouge e Camila Florencio

Coordenação

Camila Florencio

Produção Editorial

Comunicação SETCESP

Reportagem e Redação

Aline Maciel

Colaboração

Gabrielly Andrade, Giséle Gomes e Matheus Almeida

Fotografia

Comunicação SETCESP

Direção de Arte e Diagramação

Roberto Cesar Gomes

Circulação: Nacional

Contato: imprensa@setcesp.org.br | (11) 2632-1070



www.setcesp.org.br

Acompanhe as principais notícias do SETCESP



Acesse





- 4** **PARCERIA**
Ambipar Response
- 6** **BATE-PAPO EMPRESARIAL**
Entrevista com Ricardo Monteiro, diretor de gestão de riscos da Pamcary
- 8** **NÚCLEO JURÍDICO**
O controle da jornada do motorista
- 12** **RECURSOS HUMANOS**
5 tipos diferentes de testes comportamentais para o seu RH utilizar
- 16** **INDICADORES**
Sobe e desce: o que acontece com os preços dos combustíveis?
- 20** **COMJOVEM SP**
Encontro Nacional da COMJOVEM marca os 15 anos da comissão
- 24** **MATÉRIA DE CAPA**
Atuação de destaque
- 32** **OPINIÃO**
"A valorização da participação feminina no setor", por Ana Jarrouge
- 36** **SETCESP ENTREVISTA**
Sueli Gulin, Conselheira da Expresso Princesa dos Campos
- 40** **VEZ & VOZ**
Um alerta sobre a prevenção e os tratamentos para o Câncer de Mama
- 44** **EVENTOS**
Rumo a um transporte rodoviário de cargas cada vez mais sustentável
- 58** **RADAR**
Um giro pelas estradas do Brasil
- 60** **SETCESP EM AÇÃO**
Agenda (Outubro / Novembro)
- 62** **ESPECIAL**
Agilidade e a intermodalidade encontradas no deserto
- 66** **SEST SENAT**
São Carlos ganha uma moderna unidade do SEST SENAT
- 68** **BEM-VINDOS**
Veja quem chegou no nosso time
- 70** **CURSOS**
Veja os cursos em destaque
- 72** **PENSE NISSO**
A responsabilidade social das empresas



Parceria



Foto: Marcos Mesquita

AMBIPAR LEVA EXPERTISE PARA A 23ª EDIÇÃO DA FENATRAN

Companhia apresentou cases de sucesso para o setor logístico e esteve no pavilhão principal do evento e na Fenatran Experience

A Ambipar, multinacional brasileira líder em gestão ambiental, esteve presente na 23ª edição da Fenatran, que aconteceu de 7 a 11 de novembro no São Paulo Expo. O evento é um dos mais importantes do setor de transporte e logística do mundo e já é referência em sustentabilidade e mobilidade.

Este ano, a Fenatran trouxe informações acerca das perspectivas para o cenário brasileiro em 2023, bem como sobre sustentabilidade, inclusão feminina, experiências e cases para o público se inspirar e implantar boas práticas em ESG (sigla em inglês para governança ambiental, social e corporativa).

Representando o Grupo Ambipar, o vice-presidente da Ambipar Logistics, Hélio Matias, participou do painel 'Cases e Boas Práticas ESG dentro do setor logístico', no Fórum Transporte Sustentável, em que apresentou as iniciativas e projetos da empresa para o setor no país.

"Estamos honrados em participar de um evento tão grandioso e poder compartilhar com um pouco da nossa *expertise* e inovações para o segmento. Um importante projeto desenvolvido por nós este ano, foi o Corredor Sustentável em que integramos caminhões movidos a gás natural comprimido (GNC) a nossa frota. Outra iniciativa importante que estamos implantando vem ao encontro do tema Diversidade. Em breve, também vamos lançar o Corredor Rosa, que visa o fomento e a participação das mulheres no setor de transporte logístico", comenta o executivo.

A empresa recém-lançada pela Ambipar, a Ambipar Cargo também marcou presença no evento com um estande no pavilhão principal. Lá, os visitantes puderam conhecer um pouco sobre a nova empresa do grupo, que chega ao mercado oferecendo tecnologia e inovação por meio de uma plataforma completa para gestão, contratação e pagamento eletrônico de fretes por intermédio de cartão pré-pago aceito em todo Brasil.

Além disso, a Ambipar Cargo disponibiliza um sistema de quitação de pedágios via TAG. Os serviços oferecidos são 100% homologados de acordo com as normas da ANTT (Agência Nacional de Transportes Terrestres).

Quem esteve na feira também pôde conhecer o TECTOR, da Ambipar Response, que esteve em exposição no espaço Fenatran Experience, local dedicado para que os visitantes potencializassem suas experiências. O TECTOR é uma viatura especial com estrutura completa para comando de incidentes, que abriga tecnologias de ponta com câmeras de alta resolução e sistemas de comunicação interno (via rádio e internet interligados) que fazem a transmissão direta com o CECO (Central de Controle e Gerenciamento de Emergências).

Além disso, a estrutura comporta uma sala de crises para receber os melhores especialistas em emergências ambientais, a fim de acompanhar, em tempo real, a emergência do início ao fim, bem como facilitar a comunicação e a tomada de decisão no momento da ocorrência.



Conte com a **líder em gestão ambiental** para apoiar sua empresa em qualquer momento.

Ambipar Response protege o meio ambiente, a sociedade e a sua empresa.



INDUSTRIAL[®]
RESPONSE



MEDICAL[®]
RESPONSE



MARINE[®]
RESPONSE



FIRE[®]
RESPONSE



ENVIRONMENTAL[®]
RESPONSE



EMERGENCY[®]
RESPONSE



Vendas:

+55 11 3526-3526

|  +55 19 99999-9584

vendas@ambipar.com

| www.ambipar.com





“INFORMAÇÕES E DADOS INSTANTÂNEOS TORNARAM-SE UM DOS NOSSOS ATIVOS MAIS IMPORTANTES”

Ricardo Monteiro, diretor de gestão de riscos da Pamcary, conversou com a Revista SETCESP sobre como a tecnologia se transformou na maior aliada do gerenciamento do risco

Como o gerenciamento de risco pode impactar positivamente na eficiência da operação em transportadoras?

A gestão focada na predição de riscos é um diferencial importante para as empresas, tanto para mitigar sinistros como reduzir o custo total do seguro e gerenciamento de risco no transporte.

Dessa forma, é possível saber com antecedência como será realizado o transporte de cada produto, quem será o condutor, quais os trechos com elevada ocorrência de roubos e acidentes, e até detalhes sobre o *modus operandi* de quadrilhas especializadas em roubo de cargas, tornando-se eficientes no poder

decisório de reação e nas providências quanto ao nível de proteção adequado ao transporte da carga.

Qual tem sido a importância da tecnologia para evitar sinistros?

A tecnologia tem um papel fundamental para mitigar sinistros, seja na forma de tecnologia da informação ou de equipamentos que possibilitam evitar ou até recuperar um sinistro. A tecnologia baseada em informação e inteligência preventiva, proveniente de dados dinâmicos e constantemente atualizados, possibilita ao gestor conhecer profundamente os riscos, histórico de ocorrências de um determinado trajeto de viagem, sejam eles de acidente ou de roubo.

Como alcançar um padrão de qualidade na prestação de serviços de gerenciamento de risco no Brasil?

As informações e dados instantâneos tornaram-se um dos ativos mais importantes da Pamcary. No transporte de cargas a quantidade de informações disponíveis, do atendimento dos sinistros, dos veículos e das tecnologias de rastreamento, cresce exponencialmente, e o principal desafio é conseguir aproveitar e integrar aquilo que pode verdadeiramente impactar e melhorar sua performance de gerenciamento dos riscos do seu cliente.

De que forma estar integrado a uma torre de controle torna as operações de transporte mais seguras?

A Torre de Operações da Pamcary é um centro de inteligência que reúne milhões de informações com central de dados e tecnologia aprimorada para controlar e atuar sobre riscos logísticos, prevendo qualquer tipo de ameaça durante as viagens e antecipando ações de neutralização. Caso algum sinistro aconteça, a Torre coordena o atendimento no local do evento de forma ágil, transparente, online e com funcionários próprios, reduzindo as perdas e impactos resultantes, além de proteger a marca dos clientes.

Quais são as perspectivas para o futuro da PAMCARY?

A Pamcary vai continuar investindo continuamente em capital humano e tecnológico, para se manter uma empresa totalmente digital, pioneira e inovadora. Queremos prosseguir no desenvolvimento e lançamento de produtos e serviços inéditos, que sejam úteis para o transportador de cargas, reafirmando a vocação da empresa em atender com excelência a esse segmento.



**SEGUROS DE TRANSPORTE DE CARGAS
E GESTÃO DE RISCOS É COM A PAMCARY.**



Desenvolvemos as principais soluções do mercado,
integrando seguros, gestão de riscos, tecnologia de ponta
e atendimento 24 horas com equipe própria.

Saiba mais



(11) 3889-1488

www.gps-pamcary.com.br

PAMCARY®



O controle da jornada do motorista

Há dez anos entrou em vigor a legislação que trouxe a obrigatoriedade do controle da jornada, a Lei nº 12.619/2012. Entretanto, existem algumas dúvidas sobre a sua aplicação. A seguir separamos alguns esclarecimentos de um especialista sobre o tema, confira!

Embora a Lei nº 12.619/2012 tenha sido a primeira a estabelecer a obrigatoriedade do controle da jornada do motorista, em 2015 a Lei nº 13.103 trouxe várias alterações significativas na legislação anterior, mas manteve a obrigatoriedade do controle como um direito do empregado e dever do empregador.

Outros dois pontos importantes que foram reiterados na Lei 13.103/15 é que as empresas precisam estar atentas ao limite do tempo de direção e também ao controle de jornada no cumprimento dos intervalos legais.

“A Lei estabelece que dentro de um **período de 24 horas**, o motorista profissional precisa ter **11 horas de descanso**, o que chamamos de intervalo interjornada”, explica o assessor jurídico do SETCESP, Narciso Figueirôa Jr. Apesar disso, o especialista observa que esse intervalo de 11h pode ser fracionado, usufruídas no veículo e coincidir com os períodos de parada obrigatória na condução do veículo, garantidos o mínimo de 8 horas ininterruptas no primeiro período e o gozo do remanescente dentro das 16 horas seguintes ao final do primeiro período.

Esse período de descanso vale tanto para o autônomo, quanto para o motorista profissional empregado, porque a Lei nº 13.103 alterou tanto o Código de Trânsito quanto a CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas), e assim vale para todo e qualquer motorista profissional.



Renault Pro+

A nova linha **Renault** de veículos **utilitários** e de **passeio** está cheia de novidades.

Nova Oroch



CONDIÇÕES ESPECIAIS



Nova Master

Nossas Concessionárias

Toriba Renault Pirituba
Av. Fuad Lutfalla - Nº 1083
(11) 99849-6551
(11) 3469-9000

Toriba Renault Lapa
Av. Ermano Marchetti - Nº 712
(11) 94275-0816
(11) 2225-2700



TORIBA



A fim de detalhar melhor, o assessor jurídico do SETCESP, esclareceu que o motorista profissional, seja ele empregado ou autônomo, pode dirigir apenas por 5h30 ininterruptamente, seja veículos de transporte de cargas ou passageiros, e após esse período é preciso que haja **30 minutos para descanso**. “Dentro de 6 horas ele tem meia hora de descanso, sendo que este tempo pode ser fracionado, desde que não ultrapasse a 5h30 de condução contínua”, avisou.

Mas não basta apenas fazer bem o gerenciamento das jornadas, é preciso que os horários de intervalo e descanso fiquem anotados. O especialista chama atenção para que as empresas mantenham total controle de cada etapa. “Existem sistemas eficientes de registro eletrônico da jornada e as transportadoras podem e devem buscar no mercado essa tecnologia, porque a anotação feita em papeleta ou em estilo diário de bordo é muito precária”.

Ele advertiu que num primeiro momento, foi normal as empresas adotarem o modelo manuscrito, em que os motoristas registravam dia, horário, pausas para o almoço, porque antes não havia recursos, mas agora não, há muitas opções no mercado que são mais assertivas e que proporcionam mais segurança jurídica.

A Lei nº 13.103 menciona que a escolha do meio eletrônico do controle de jornada do motorista é do empregador. Cabe a empresa escolher o meio mais adequado de registro, no qual deve constar a jornada de trabalho, início, término e além disso, o tempo de espera.

Enquanto o profissional permanece parado para carregar, descarregar (no embarcador e destinatário) ou em barreiras fiscais alfandegárias, o tempo em que ele aguarda não deve ser considerado tempo de jornada e nem hora extra, mas **tempo de espera**, pelo qual o colaborador recebe uma indenização que equivale 30% do seu salário-hora.

Para a empresa calcular esse tempo de espera corretamente é necessário que seja registrado e contabilizado, com o objetivo que o **tempo de espera** não seja caracterizado como **horas extras**. A dinâmica de controle e registro acaba sendo uma obrigação compartilhada, pois o motorista empregado é responsável pela preservação, exatidão das informações contidas no diário de bordo ou papeleta, no tacógrafo ou sistema eletrônico.

“Não conheço ainda nenhum sistema eletrônico que funcione sem a participação do motorista, pois ele é quem repassa as informações à empresa. Pode ser que

algum dia haja uma tecnologia que dispense a participação dele, diz Narciso.

O especialista ainda avisou que tecnologias estão disponíveis, porém é preciso ter a cultura de controle na empresa. “Nem todos os motoristas veem com bons olhos o controle da jornada, nem todos entendem que o excesso de jornada causa um desgaste maior do que deveria”, acrescenta.

De acordo com que estabelece a Lei, a jornada do motorista profissional é de **8 horas diárias, com intervalo para o almoço e 44 horas** semanais trabalhadas. Ele pode fazer duas **2 horas extras** por dia, podendo se estender até **4 horas**, desde que previsto em Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho. A CCT do SETCESP possui cláusula que prevê essas 4h.

Embora haja todas essas determinações, Figueirôa informa que o Supremo Tribunal Federal já iniciou o julgamento da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADIN) 5322 e da Ação Direta de Constitucionalidade (ADC) 75 e em breve deve decidir se a Lei nº 13.103/15 é ou não constitucional.

“Teremos em breve uma decisão definitiva do STF sobre a Lei nº 13.103/15, mas enquanto o julgamento da ADIN 5322 e a ADC 75 não for concluído, prevalece o que destacamos aqui, que é o que está em vigor hoje”, orientou Narciso.



Atenção ao controle da jornada

-  Feito de forma manual em papeleta ou em registro eletrônico
-  **44h** é a jornada semanal
-  Tempo máximo de direção ininterrupta é **de 5h30**
-  Em um período de **24h**, o motorista profissional precisa ter **11h** de descanso
-  Podendo ser feitas **2h extras por dia**, com a possibilidade de se estender até **4h extras**, desde que previsto na CCT



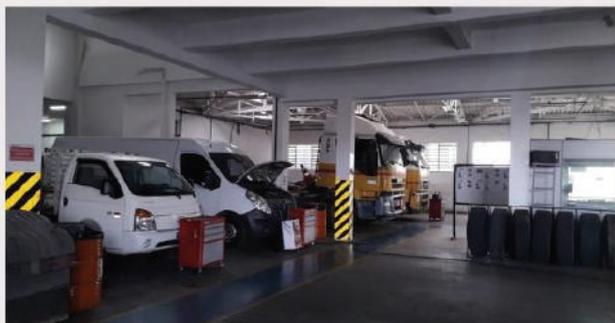
REI DO TRUCK A SUA OFICINA

Manutenção Preditiva: Por que e como aplicar em sua Frota

O QUE É MANUTENÇÃO PREDITIVA

Ela é uma manutenção planejada, com o objetivo de prever possíveis danos ao veículo e agir antes mesmo que eles aconteçam. Ela é indicada para situações nas quais os caminhões são muito importantes para a sua transportadora e, caso fiquem fora de operação, podem prejudicar a sua operação e o seu fluxo de caixa.

A manutenção preditiva usa algumas técnicas para essa análise, como a avaliação do óleo, a avaliação da vibração, o ultrassom ou a imagem térmica do motor. Se durante o processo alguma característica indesejada for encontrada, então é agendada uma reparação do motor antes que ele possa chegar a ter um problema efetivamente.



APOSTAR EM MANUTENÇÃO PREDITIVA

Ao fazer uma manutenção, preditiva na sua frota, você garante que os defeitos dos veículos não causem acidentes (que podem significar danos ao seu patrimônio por conta dos consertos e franquias de seguros), multas por peças não-operantes e perda de performance do veículo, que passa a não conseguir trafegar com a melhor potência que ele deveria conseguir atingir.

Agende sua Avaliação

 (11) 94226-1876

  @reidotruckdiesel.com.br

www.reidotruckdiesel.com.br



5 tipos diferentes de testes comportamentais para o seu RH utilizar

Na tentativa de fazer melhores contratações, os recrutadores têm apostado na realização de testes que identificam pessoas com determinados traços de personalidade e comportamentos

O teste de perfil comportamental tornou-se extremamente comum nas organizações para recrutar, gerir pessoas com eficiência e estruturar equipes. Eles podem ser usados tanto para medir as reações, como identificar características emocionais, sociais e psicológicas de um futuro colaborador.

Toda pessoa tem as suas singularidades, age e reage de determinada maneira por uma combinação de fatores que são resultado de sua personalidade, criação e história de vida. Com o teste comportamental é possível identificar quais são as tendências de atitudes frente a diferentes situações que os indivíduos podem enfrentar no dia a dia.



Funciona, basicamente, como um filtro para um processo de recrutamento mais assertivo. A partir dessas análises, o setor de Recursos Humanos consegue verificar se o profissional possui as competências necessárias para exercer determinada função.

As empresas perceberam que trabalhar com diferentes perfis é bastante benéfico para seus resultados, mas é preciso alocar cada profissional na posição mais adequada conforme suas características.

Ao longo dos anos, muitos estudos traçaram diversos perfis de comportamento no mercado de trabalho, estabelecendo vários tipos de analogias. Na maioria das vezes, são aplicados em forma de questionários que mapeiam as competências.

A partir das respostas são identificados padrões comportamentais, que servem para encaixar o colaborador em um determinado perfil profissional. São avaliadas habilidades como tomada de decisões, estilo de liderança, nível de autoestima e reação à pressão, entre outras características.

A seguir, selecionamos cinco testes bastante utilizados por empresas para avaliar o perfil comportamental de seus candidatos e colaboradores. Veja se a sua transportadora já utiliza algum deles, e se vale apenas aplicá-los em seus processos de seleção. Lembrando que é possível usar mais de um, seja para recrutamento ou para relocalizações.

Teste DISC

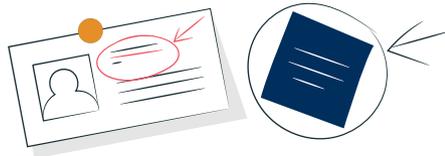
A metodologia DISC foi criada em 1920, por William Marston, PhD em psicologia pela Universidade Harvard. Através desse teste, o RH consegue avaliar quatro fatores comportamentais do candidato:

- ✓ **Dominância** – o quanto a pessoa assume a responsabilidade em situações;
- ✓ **Influência** – nessa parte é possível entender o quanto a pessoa consegue influenciar e inspirar outros indivíduos;
- ✓ **Estabilidade** – traz insumos sobre sinceridade, cooperação e confiabilidade;
- ✓ **Conformidade** ou **Cautela** – através desse fator, é possível avaliar como a pessoa lida com normas e regras.

Valorize cada perfil

Vale destacar que não há um perfil comportamental melhor do que o outro, tudo depende da atividade que a pessoa vai exercer. Os testes comportamentais contribuem somente para que a empresa possa organizar suas equipes de trabalho colocando a pessoa certa para cada função. Assim, cabe à empresa valorizar as competências e habilidades de cada colaborador para que ele se sinta motivado a continuar exercendo suas atividades.





Metodologia STAR

Na técnica de entrevista STAR é solicitado ao candidato que ele forneça um exemplo real de como lidou no passado, com um determinado tipo de situação no trabalho. As perguntas geralmente possuem o seguinte formato: – Conte-me sobre um momento em que ...? – O que você faz quando...? – Me dê um exemplo de ...?

Este teste de perfil é útil porque fornece uma estrutura simples para ajudar um candidato a contar uma história significativa sobre uma experiência de trabalho anterior. STAR é um acrônimo que em inglês significa: *Situation* (Situação); *Task* (Tarefa); *Action* (Ação) e *Result* (Resultado).

Big Five

A metodologia do Big Five é responsável por trazer uma avaliação sobre 5 fatores comportamentais diferentes. São eles: **estabilidade, extroversão, originalidade, consolidação e acomodação.**

Nesse modelo, são feitas declarações ou frases curtas, as quais o respondente deve concordar ou discordar, classificando cada resposta em uma escala de 1 a 5. As respostas revelarão qual o nível do colaborador em cada um dos fatores.

HBDI – Herrmann Brain Dominance Instrument

Segundo Ned Herrmann (pesquisador americano) que dá nome a este modelo, no sentido de pensar e aprender, o cérebro possui quatro quadrantes. Assim, o raciocínio e aprendizado de um indivíduo pode ser diferente dependendo de quais quadrantes ele utiliza mais.

Os quatro quadrantes são:

1. hemisfério cerebral esquerdo (**analítico**);
2. sistema límbico esquerdo (**sequencial**);
3. sistema límbico direito (**interpessoal**);
4. hemisfério cerebral direito (**imaginativo**).

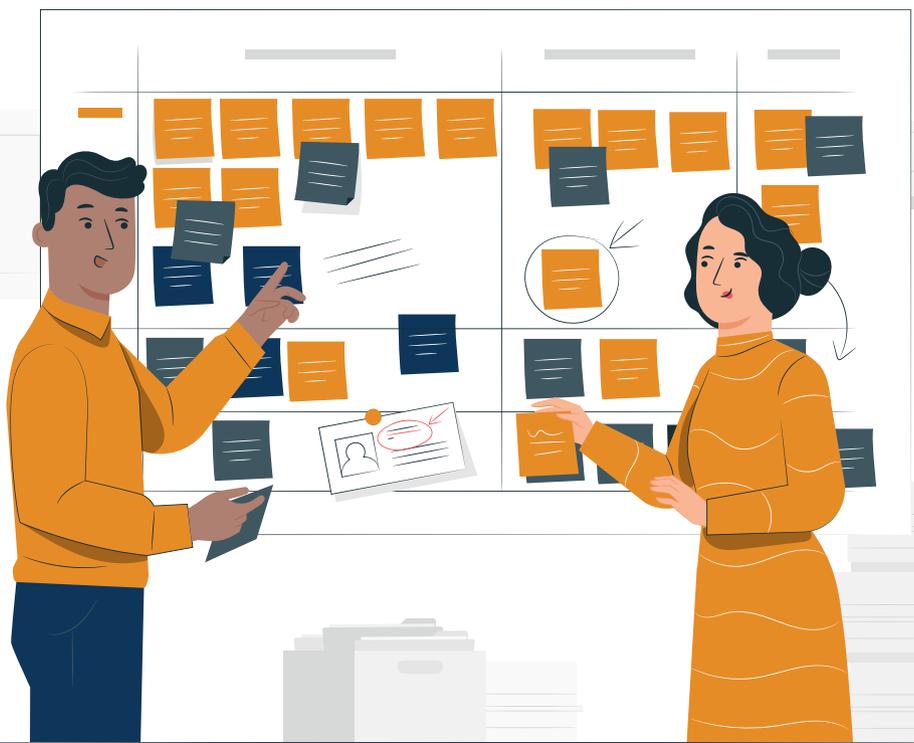
Recentemente, o Instituto Brasileiro de Coaching (IBC) atribuiu nomes de animais aos perfis definidos por Ned Hermann, classificando-os como sendo **Águia, Tubarão, Gato e Lobo**, tornando esse modelo de perfil comportamental mais popular e utilizado de forma mais ampla.

QUATI

O teste Quati (Questionário de Avaliação Tipológica) é uma avaliação que visa definir os padrões cognitivos e de comportamento de um indivíduo, com base nas teorias do psiquiatra e psicoterapeuta sueco, Carl Jung.

Aplicação do teste é feita da seguinte forma, são propostas situações hipotéticas e o profissional que está respondendo marca aquelas que acredita, no seu ponto de vista, estarem mais adequadas. Como resultado, o aplicador do teste tem acesso ao perfil da personalidade do candidato categorizado entre os tipos psicológicos idealizados por Jung:

- ✓ **atitude** (se é mais introvertido ou extrovertido);
- ✓ **juízo** (se é mais racional ou sentimental),
- ✓ **percepção** (se é intuitivo ou sensitivo).





FACCHINI

www.facchini.com.br



Raquel Serini é Economista do IPTC.

Sobe e desce: o que acontece com os preços dos combustíveis?

Confira o panorama atual e o que esperar do futuro

Até início de agosto deste ano, a Petrobras não enxergava uma tendência de queda nos preços de venda dos combustíveis para as distribuidoras, devido ao "stress" do mercado internacional, segundo avaliação do próprio porta-voz da empresa de capital misto, Claudio Mastella, diretor de Comercialização e Logística.

Os preços dispararam desde a Guerra na Ucrânia, porque os produtores e consumidores mundiais como, Estados Unidos, Índia, países do Oriente Médio e Europa, também estão com estoques baixos.

Hoje, de 25% a 30% do óleo diesel usado para abastecer o país é importado. Aumentar a produção nacional até poderia ajudar a baixar o preço,

mas para isso dois movimentos seriam necessários: mudar, ou pelo menos relativizar, a política de paridade internacional e aumentar a capacidade de refino.

Só que em meados de setembro e início de outubro, houve uma queda do valor do petróleo no cenário internacional, isso por conta do reflexo de uma possível desaceleração do crescimento mundial, que contribuiu para a queda do preço da commodity. Além disso, no cenário nacional aconteceu a diminuição de impostos. As eleições ajudam a explicar diminuição do preço na bomba, uma vez que, os combustíveis eram um dos principais motores da inflação do país, isto há poucos meses da escolha de um novo presidente.

Análise da evolução de preços do diesel

Nos postos diretamente, a entrada em vigor da Lei Complementar 194, de 2022, que limita as alíquotas do Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Produtos (ICMS) incidentes sobre itens considerados essenciais teve efeito rápido. No mesmo mês da sanção, julho, o preço do diesel comum, ainda muito consumido pela frota brasileira recuou -1,72%, já para o diesel S10 essa queda foi de -2,09%. Chegando a um preço médio de R\$ 7,47 e R\$ 7,57 por litro, respectivamente, na média nacional.

Desde então, o combustível vem apresentando um comportamento de queda para os meses subsequentes. Se compararmos agosto, setembro e outubro, vamos observar que o insumo está sendo comercializado em média a R\$ 6,95 para diesel S10 e a R\$ 6,84 para diesel S500, uma redução acumulada de -10,52% e -11,19% respectivamente.

Porém, após consecutivas quedas, o preço médio do litro do diesel, avançou para R\$ 6,59 (comum) e R\$ 6,72 (S10), entre 16 e 22 de outubro, uma alta de 1,10% para ambos os combustíveis. De acordo com o novo levantamento da Agência Nacional do Petróleo (ANP), o valor mais alto do combustível encontrado nos postos foi de R\$ 8,52 na média nacional.

Em contrapartida, estudos recentes da Associação Brasileira dos Importadores de Combustíveis

DADOS BRASIL - Preço Consumidor

PERÍODO	Diesel S500	Var. %	Var. R\$	Diesel S10	Var. %	Var. R\$
de 03/07/2022 a 09/07/2022	R\$ 7,52	-0,4%	-0,03	R\$ 7,63	-0,5%	-0,04
de 10/07/2022 a 16/07/2022	R\$ 7,48	-0,5%	-0,04	R\$ 7,58	-0,7%	-0,05
de 17/07/2022 a 23/07/2022	R\$ 7,44	-0,5%	-0,04	R\$ 7,55	-0,4%	-0,03
de 24/07/2022 a 30/07/2022	R\$ 7,42	-0,3%	-0,02	R\$ 7,51	-0,5%	-0,04
Acumulado últimas 4 semanas		-1,72%			-2,09%	
de 31/07/2022 a 06/08/2022	R\$ 7,38	-0,5%	-0,04	R\$ 7,47	-0,5%	-0,04
de 07/08/2022 a 13/08/2022	R\$ 7,22	-2,2%	-0,16	R\$ 7,32	-2,0%	-0,15
de 14/08/2022 a 20/08/2022	R\$ 7,05	-2,4%	-0,17	R\$ 7,13	-2,6%	-0,19
de 21/08/2022 a 27/08/2022	R\$ 6,93	-1,7%	-0,12	R\$ 7,01	-1,7%	-0,12
Acumulado últimas 4 semanas		-6,60%			-6,66%	
de 28/08/2022 a 03/09/2022	R\$ 6,90	-0,4%	-0,03	R\$ 6,99	-0,3%	-0,02
de 04/09/2022 a 10/09/2022	R\$ 6,88	-0,3%	-0,02	R\$ 6,96	-0,4%	-0,03
de 11/09/2022 a 17/09/2022	R\$ 6,84	-0,6%	-0,04	R\$ 6,94	-0,3%	-0,02
de 18/09/2022 a 24/09/2022	R\$ 6,71	-1,9%	-0,13	R\$ 6,82	-1,7%	-0,12
Acumulado últimas 4 semanas		-3,17%			-2,71%	
de 25/09/2022 a 01/10/2022	R\$ 6,56	-2,2%	-0,15	R\$ 6,73	-1,3%	-0,09
de 02/10/2022 a 08/10/2022	R\$ 6,52	-0,6%	-0,04	R\$ 6,66	-1,0%	-0,07
de 09/10/2022 a 15/10/2022	R\$ 6,52	0,0%	0,00	R\$ 6,65	-0,2%	-0,01
de 16/10/2022 a 22/10/2022	R\$ 6,59	1,1%	0,07	R\$ 6,72	1,1%	0,07
Acumulado últimas 4 semanas		-1,79%			-1,47%	

Fonte: ANP - Variação de preços semanais - elaborado pela autora

R\$ 6,84

-11,19%

R\$ 6,95

-10,52%



(ABICOM), informam que a defasagem média no preço do diesel está em 6%, e no da gasolina, 8%. Isso significa que os preços da Petrobras ainda estão mais baratos em relação aos praticados no exterior, o que nos traz um alerta.

Como fica daqui para frente?

O alívio deste ano, no entanto, pode ter fôlego curto: isso porque, caso não haja mudanças, a partir de janeiro, os tributos federais voltam a incidir sobre os combustíveis, retomando o aperto no bolso dos motoristas.

Ainda, no caso do diesel, existe uma defasagem média de 12% em relação aos preços internacionais. O combustível sofre maior pressão pela chegada do inverno no hemisfério norte e a corrida da Europa para fazer estoques, ao mesmo tempo em que se aproxima a data de proibição de importações do combustível da Rússia.

Portanto, para voltar à paridade, o aumento médio do diesel "deveria" ser de R\$ 0,70 por litro nas refinarias, não havendo condições da importação concorrer com os preços praticados pela Petrobras.

De qualquer forma, a expectativa é que o preço do litro dos combustíveis se estabilize – ou até continue caindo por mais algum tempo. O mundo ainda vive um período de inflação em alta, o que deve fazer com que bancos centrais das principais economias sigam elevando suas taxas de juros para deter a alta de preços. Esse movimento "esfria" a economia, e dificulta uma alta de preços das commodities.



As estradas falam, a Mercedes-Benz ouve e responde com a linha mais completa de caminhões.

A Mercedes-Benz tem diversos modelos de caminhões para o seu negócio. Desde os mais ágeis, para os serviços urbanos, até os mais robustos, para o serviço off-road. Em cada um de nossos modelos, você encontra qualidade, eficiência, robustez e muito mais. Conheça mais e compre o melhor para o seu negócio.

[Acesse showroommercedes-benz.com.br](http://showroommercedes-benz.com.br) e garanta o seu.

Mercedes-Benz





Foto/NTC&Logística

Encontro Nacional da COMJOVEM marca os 15 anos da comissão

Empresários de todo o país se reuniram para o evento em Fortaleza

De 23 a 27 de novembro foi realizado o Congresso NTC 2022 – XV Encontro Nacional da COMJOVEM, em Fortaleza/CE. O evento foi ainda mais especial do que de costume, porque marcou os 15 anos de existência da COMJOVEM Nacional.

Na abertura do encontro, o coordenador nacional da comissão, Andre de Simone, ao lado dos vice-coordenadores Geovani Serafim e Joyce Bessa relembrou um pouco do que já aconteceu desde a criação da COMJOVEM. "Foram muitas atividades desenvolvidas, bastante desafios e inúmeras realizações", disse.

Na ocasião, Simone também fez questão de relembrar a passagem de todos os ex-coordenadores nacionais da COMJOVEM e de alguns dos atuais presidentes e diretores de entidades de classe originários da comissão, entre eles estava o nome de Ana Jarrouge, presidente executiva do SETCESP.

Durante os quatro dias de evento, mais de 300 empresários e executivos do segmento de transporte trocaram experiências e conhecimento. "A COMJOVEM nasceu da necessidade de integrar e capacitar os jovens em assuntos técnicos e empresariais do nosso setor, de modo a prepará-los para a sucessão em suas empresas e despertar neles o interesse para futuras lideranças", reforçou Francisco Pelucio, presidente da NTC&Logística.

Ele acrescentou ainda, "hoje, após 15 anos de existência, podemos dizer que o trabalho foi feito, aliás muito bem-feito, gerando frutos expressivos tanto na gestão empresarial de empresas como no surgimento de novas lideranças no setor".

O Patrono da COMJOVEM e atual vice-presidente da Confederação Nacional do Transporte – CNT, Flávio Benatti, aproveitou para recordar a criação da Comissão. "Quando eu estive no primeiro encontro, eu falei sobre a importância da COMJOVEM e dos jovens

Imobilizador **SmartBlocker+**

O **melhor custo-benefício** do mercado para tornar a sua **operação de carga mais segura!**

O **SmartBlocker+** é a evolução tecnológica do nosso imobilizador veicular.

Uma ferramenta comprovadamente eficaz contra roubos e furtos que oferece proteção extra para caminhões e cargas e atua para impedir a ação de criminosos.

*Imobilizador Veicular
Eletrônico*

*Funcionamento por
Radiofrequência*

*Equipamento
sem Fio*

 **TESTADO E COMPROVADO!**

IMUNE A AÇÃO DE JAMMERS E VIOLAÇÕES. Validado e certificado por equipes habilitadas que realizaram diferentes ações para desativação e, mesmo após mais de 6 horas de tentativas, não tiveram êxito.

*Homologado nas principais
gerenciadoras de riscos do Brasil*

www.sighra.com.br

   /SighraSI

 **SIGhRA**
Sistemas Inovadores



Foto/NTC&Logística

empresários se confraternizarem. Ali, eu sentia que estava surgindo um movimento de profissionalização do setor. Agora com toda a história da comissão, me sinto um patrono muito orgulhoso dos resultados que vem sendo apresentados”, disse.

No evento, os coordenadores da COMJOVEM Nacional divulgaram as premiações. O primeiro prêmio oferecido foi o 'Troféu Reconhecimento', com os núcleos de Belo Horizonte, Campinas, Centro-Oeste Mineiro, Curitiba, Espírito Santo, Joinville, Porto Alegre, Região Sul de Santa Catarina, Rio de Janeiro, São José do Rio Preto e São Paulo, saindo como vencedores.

“É uma honra fazer parte dos 15 anos de história da Comissão e ver a construção e o fortalecimento do setor, que foi amplamente beneficiado por essa sinergia. A COMJOVEM propicia muita troca de informações entre os transportadores, seja de forma regional, por meio dos núcleos ou a nível Brasil, através da comissão nacional”, contou Carolina Resuto, coordenadora do núcleo de São Paulo da COMJOVEM.



Da esquerda para a direita os integrantes da COMJOVEM SP. Beatriz Souza, Carol Resuto, Lorine Romunhão e Vinícius Domingos

AGORA SOMOS



MICHELIN CONNECTED FLEET

Powered by SASCAR

Nos últimos anos, a Sascar e Michelin vêm construindo um futuro emocionante, seguro e conectado com um objetivo claro: oferecer a todos um melhor caminho a seguir.

MICHELIN Connected Fleet é nosso futuro em comum e, portanto, nossa nova marca global.

Ela potencializa a excelência da Sascar em soluções para gestão de frotas e a sua liderança no mercado brasileiro, sempre inovando para transformar o mundo do transporte para um futuro mais sustentável.

Acesse nosso site:

WWW.SASCAR.COM.BR



MICHELIN



Atuação de destaque

1º Fórum de Mulheres na Fenatran tem sucesso de público e demonstra o crescente engajamento no setor pela equidade de gênero

Um sucesso de público e de conteúdo. Centenas de pessoas acompanharam os temas levantados por mulheres que estão na liderança do transporte rodoviário de cargas durante o 1º Fórum de Mulheres na Fenatran, no dia 11 de novembro. Teve quem acompanhasse os temas discutidos de fora na arena, já que mesmo antes do início do evento, a plateia estava lotada.

Suzana Soncin, CEO da I9 Experience, conduziu a programação e chamou ao palco mulheres que além de líderes são referência no setor, para contar suas trajetórias e o que as organizações em que atuam estão realizando para mitigar a desigualdade de gênero.

A vice-presidente da IC Transportes, Fernanda Sarreta, detalhou a atuação do movimento Rota Feminina. Assim também, Ana Jarrouge, idealizadora do movimento Vez & Voz e presidente executiva do SETCESP, apresentou o Vez & Voz e falou dos objetivos do movimento, que conta hoje com o apoio de diversas entidades de todo Brasil.

Já Priscila Rocha, supervisora de sustentabilidade da VWCO, lembrou que as mulheres são a maior parte da população (cerca de 52%), mas que este número não se reflete na política, nas empresas e nas melhores universidades.

Ebru Semizer, gerente sênior de marketing da Mercedes-Benz, destacou que o assunto é global, e que o movimento "A Voz Delas" foi criado pela montadora, justamente para ouvir o que as mulheres

das estradas, especialmente as motoristas e cristais, têm a dizer. Desde então a Mercedes-Benz vem identificando e suprindo algumas de suas necessidades de infraestrutura através do movimento.

Após a primeira rodada de apresentações, Jarrouge assumiu a mediação do painel sobre diversidade, e reforçou a importância de uma força tarefa para encorajar as mulheres do TRC e apontou a escassez de talentos femininos, principalmente na alta liderança e em cargos operacionais das transportadoras.

Enquanto isso, Joyce Bessa falou sobre a falta de infraestrutura para mulheres dentro das empresas no setor, trazendo dados de uma pesquisa a qual constatou que 25% das transportadoras não possuem banheiros e vestiários femininos em suas áreas de operação. "Se você é empresário e quer mais mulheres na sua organização, você tem que promover uma adequação da estrutura para colocá-las em condição de equidade", apontou ela.

Único homem presente no painel, Roberto Leoncini, vice-presidente de vendas e marketing da Mercedes-Benz do Brasil, concordou com Bessa acrescentando que faz parte da cultura de diversidade e inclusão, não somente abrir as portas, mas criar todo ambiente para que as mulheres possam permanecer no setor.

Depois, aconteceu na arena uma dinâmica com Fábio Correa, fundador da Coffee Talks, que dividiu a plateia em grupos, nos quais cada uma das equipes desenvolveu uma análise de SWOT (técnica utilizada para identificar forças, fraquezas, oportunidades e ameaças relacionadas aos negócios) por meio da qual, os participantes levantaram ideias de como atrair motoristas profissionais mulheres para o setor de passageiros e de cargas.

"Eu acredito muito nestas mudanças que estão vindo, com certeza é um caminho sem volta. Parabéns a todos envolvidos nestes movimentos. É motivo de muita gratidão acompanhar e fazer parte", revelou Marina Lima, CEO da Terra Nova Logística, que diz ainda estar mais orgulhosa em ser uma empreendedora no setor.

Para finalizar com chave de ouro, Edna Vasselo Goldoni, presidente e fundadora do IVG e empreendedora social, realizou a palestra magna sobre

empoderamento feminino e sororidade aproveitando para convidar quem acompanhava o evento a ser um(a) protagonista de sua própria história.

"Vocês têm o poder de inspirar outras pessoas. Não deixe se levar pelas crenças limitantes, nem tudo é sobre perfeição, na maioria das vezes é sobre propósito", incentivou a palestrante.

Ganhadora três vezes do prêmio Top Of Mind de RH, Goldoni contou histórias sobre sua trajetória de vida, falou que usou como impulso muitas frustrações para atingir suas realizações pessoais e profissionais.

Ela lembrou que a pérola, costuma ser um grão de areia que entra na concha e provoca uma irritação; como resposta ao desconforto, a concha libera o nácar (um revestimento) que envolve o grão e vai produzindo uma das mais belas joias que conhecemos. A palestrante comparou o fenômeno à resiliência da mulher.

"Mulheres, a partir de hoje vocês só irão olhar para baixo quando for para estender a mão a uma outra mulher, que está avançando na subida na escada da vida. O sentimento de sororidade nos une e não abaixaremos a cabeça para nada", motivou.

Edna Vasselo Goldoni, presidente e fundadora do IVG





VeZ & VoZ na Fenatran

Durante todos os dias da Fenatran, de 07 a 11 de novembro, o VeZ & VoZ esteve com um espaço localizado junto ao estande da entidade apoiadora NTC&Logística. Mais de 2 mil pessoas estiveram por lá, para conhecer o movimento e suas ações em valorização das mulheres do TRC.

Entre elas, Priscila Zanette, CEO na Ouro Negro Transportes, uma das empresas signatárias do movimento. "Fiquei encantada com o que vi. Temos sim que incluir as mulheres em todos os departamentos de nossas empresas, desde o alto escalão até a parte operacional. Isso é fundamental para enriquecer mais o nosso setor, principalmente tendo em vista a diversidade", diz ela.

Quem visitou o espaço também pôde participar de uma campanha do movimento pelas redes sociais, em que o interessado

podia seguir o movimento no Instagram, tirar uma foto no estande e marcar o perfil do VeZ & VoZ, em troca disso, recebia um delicioso sorvete. O resultado foi um crescimento de 333% na conta oficial do VeZ & VoZ na rede social.

Como nasceu o Movimento

Criado em 2020, ano em que o país foi atingido em cheio pela pandemia de Covid-19, o Movimento VeZ & VoZ, surgiu como uma iniciativa do SETCESP para valorizar as mulheres que trabalham no setor, fomentar o crescimento profissional delas e atrair mais talentos femininos para o transporte rodoviário de cargas.

Sua necessidade foi reforçada a partir de um levantamento com mais de 600 pessoas pesquisadas, no qual ficou evidente que há menos profissionais mulheres no setor, e que elas estão concentradas

nos departamentos administrativos das transportadoras.

Quando o movimento foi lançado, Ana Jarrouge relata que houve uma certa dúvida em saber se haveria aderência, ou não. "Porque não estávamos falando de um produto ou serviço, e sim de uma causa do bem em comum".

Segundo ela, houve uma preocupação para que o movimento não parecesse impositivo e sim, algo que veio contribuir com o setor. "A ideia foi a gente levantar a questão de que é preciso ter um estímulo para atrair e manter talentos femininos em nossas organizações de forma sutil".

A causa pela equidade também foi abraçada considerando suas experiências pessoais: "surgiu de muita coisa que eu vivo no transporte. Almoços de negócios, palestras e apresentações em que só há eu de mulher. Não quero ficar sozinha, quero que as mulheres tenham as mesmas oportunidades, e ocupem seus espaços de fala".

Agora, que o movimento conta com cada vez mais adesão, afinal já são mais de 30 signatários entre empresas e entidades, ela fala que a responsabilidade e o compromisso só aumentaram. "Percebemos a vontade genuína daqueles que nos apoiam em dar passos largos junto com a gente".

E faz planos de ações consistentes para um futuro próximo. "Precisamos conectar mais as empresas que estão dispostas a abrirem vagas para contratar mulheres das candidatas que querem esses cargos. Temos





Participantes do Painel sobre a Diversidade, no 1º Fórum de Mulheres da Fenatran

que fazer essa ponte da oferta e da demanda”.

“Hoje já está mais do que provado, que desde a gestão até a operação, a mulher tem um cuidado maior com seus equipamentos de trabalho. Também, tem um olhar atencioso, um instinto de proteção”, observa o presidente do Conselho Superior e de Administração do SETCESP, Adriano Depentor.

Ele chama atenção que em posições de governança a participação da mulher é muito baixa, sobretudo em conselhos e diretorias. “A gente tem que pensar que vivemos uma transformação social e econômica em que as prioridades mudaram. Passou da hora de os profissionais não serem mais es-

colhidos pelo gênero, e sim, pela capacidade e competência”.

De acordo com o Ministério da Economia, as mulheres detêm 42,4% das funções de gerência, 27,3% de superintendência e 13,9% de diretoria. Já o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) aponta que somente 7,2% dos membros dos conselhos são mulheres. Ou seja, quanto mais alto o nível dentro de uma companhia, menos elas estão presentes, mesmo tendo se dedicado mais aos estudos.

A promoção da igualdade de oportunidade entre gêneros, além do lado social, tem impacto na economia. Segundo o Banco Europeu, proporcionar às mulheres oportunidades iguais de trabalho

pode gerar US\$ 165 trilhões em riqueza com o melhor uso da habilidade humana.

“Queremos encorajar as mulheres com esse movimento, para que se sintam incentivadas a ocuparem funções que não imaginavam antes serem capazes. Temos um papel como entidade de fomentar isso nas empresas, para que elas avancem mais”, reconheceu Jarrouge.

A Comissão técnica

“A mão de obra no setor está cada vez mais escassa. Então, porque não trazer mais mulheres para que se tenha mais diversidade?”, indaga Gislaine Gerin, diretora administrativa da Zorzin Logística e vice-coordenadora



FENATRAN

FENATRAN
2ª SALÃO INTERNACIONAL DE TRANSPORTE MARÍTIMO DE LULA



ARENA DE
CONTEÚDO

bradesco
financiamentos



da Comissão do Vez & Voz no SETCESP, "precisamos atrair perspectivas diferentes para ampliar as possibilidades dentro do setor", argumentou ela.

Para colocar as ações do movimento em prática e desenvolver conteúdos que vão direcionar as empresas a ampliarem a participação de mulheres em seus quadros profissionais, em abril deste ano, foi criada dentro da entidade uma comissão técnica do movimento.

Coordenada por Camila Florencio, que também é responsável pelo departamento de Comunicação do SETCESP, a comissão realiza reuniões online todos os meses e tem a presença de representantes das entidades e de empresas signatárias do movi-

mento. "É um momento em que a gente discute tanto as ações direcionadas, quanto o planejamento e as temáticas para serem colocadas em prática", explica ela.

Florencio também informa que as reuniões têm a participação de homens e que são convidados diversos palestrantes, que geralmente discorrem sobre os aspectos do desenvolvimento pessoal e profissional. Os temas tratados permeiam o universo das empresas, que de uma forma ou de outra, impactam a vida da mulher. Muitos deles, repercutem na seção Vez & Voz da revista SETCESP. Nessa publicação você confere um dos assuntos abordados na página 41.

A partir desta comissão foram produzidos dois materiais de referência para balizar e ampliar as boas práticas nas empresas. Um deles é o Guia que apresenta iniciativas já implementadas por organizações, que as levaram a alcançar bons resultados em suas políticas de gestão para atração, retenção e desenvolvimento de talentos femininos.

O outro é uma pesquisa feita pelo IPTC (Instituto Paulista do Transporte de Carga) que pretende mensurar o panorama atual e sinalizar os pontos que mais carecem de mudanças construindo um Índice de Equidade do Transporte. Ao final deste levantamento, as empresas respondentes receberão um relatório individual,

com o comparativo entre os seus próprios resultados e os do setor.

“O Guia traz ideias e *insights* do que pode ser feito, enquanto o Índice é uma forma de registarmos como está o nosso setor hoje, para assim identificarmos onde precisamos melhorar, e no futuro, perceber o quanto avançamos”, esclarece otimista a coordenadora.

“Como movimento, queremos promover equidade. Um dos meios para isso é conscientizar as transportadoras para que pensem em investimentos com a finalidade de elevar a formação profissional das mulheres. Quanto mais capacitação para elas, mais teremos mulheres contribuindo para o crescimento das empresas”, conclui Zorzin.

Neste momento, para que a empresa ou entidade se torne uma signatária do Vez & Voz, não há custos envolvidos, basta apenas que assine um termo de parceria institucional, no qual a organização se compromete a divulgar os conteúdos produzidos pelo

movimento, e em troca tem acesso aos materiais e pode participar das reuniões. Contribuindo assim, com a comissão e fazendo um *benchmarking* com outras organizações que apoiam o Vez & Voz.

Programa Emprega + Mulheres: ações do governo para ampliar a participação delas

Em uma das conferências do G20, algumas metas foram determinadas para que, até 2025, a desigualdade de gênero nas maiores economias do mundo diminua. Essa mudança poderá gerar um crescimento em milhões para a economia mundial. O Brasil se comprometeu a reduzir a diferença em 25% até lá.

Com essa finalidade, o Governo Federal vem adotando novas medidas, e recentemente publicou a Lei nº14.457/2022 que instituiu o Programa Emprega + Mulheres, que tem como objetivo principal a inserção e a manutenção de trabalhadoras no mercado profissional com a implementação de medidas sociais.

Ana Jarrouge, idealizadora do movimento Vez & Voz e presidente executiva do SETCESP e Adriano Depentor, presidente do Conselho Superior e de Administração da entidade





Em resumo o Emprega + Mulheres traz um conjunto de medidas, que flexibilizam o regime de trabalho em apoio à parentalidade na primeira infância. Por meio dele, o empregador confere uma prioridade às empregadas e os empregados com filho, enteado ou criança sob guarda judicial com até 6 anos de idade ou pessoa sob guarda judicial com deficiência, sem limite de idade.

Para detalhar melhor o Programa Emprega + Mulheres, ouvimos o assessor jurídico do SETCESP, Dr. Narciso Figueirôa Junior, que esclareceu alguns pontos principais da nova Lei. Entre as medidas previstas pelo programa destacam-se:

- ✓ A adoção do regime em tempo parcial (aquele que o empregado tem a possibilidade de trabalhar 25h semanais);
- ✓ A adoção do regime especial do banco de horas;
- ✓ A adoção da jornada 12h x 36h;
- ✓ A possibilidade de antecipar as férias individuais; e
- ✓ Horário de entrada e saída flexíveis.

“Essas são as normas que a Lei possibilita. Embora a aplicação delas dependa da vontade, tanto do empregador quanto dos empregados, em aderir” lembrou Figueirôa.

O especialista reforçou que a aceitação das empresas é facultativa contudo, o programa cria um Selo de reconhecimento de boas práticas para as empresas que se comprometem em promover a empregabilidade das mulheres. “Algo que é bastante interessante para as organizações”, apontou ele.

Também existem na Lei medidas de incentivo à qualificação de mulheres visando possibilitar ascensão profissional delas em áreas estratégicas e a flexibilização de trabalho, para que possam ter mais facilidade em buscar tal aprendizagem.





Se ainda não é, sua empresa também pode ser uma signatária do Vez & Voz.

Entre em contato e saiba como

Confira



O Emprega + Mulheres, que teve origem na Medida Provisória nº 1.116, traz ainda um capítulo dedicado a adoção pelos empregadores de medidas de prevenção e de combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no ambiente de trabalho, inclusive, se utilizando para isso da Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). "Esta é a única medida obrigatória prevista na Lei, com prazo de 180 dias, a partir da publicação, para entrar em vigor", adverte Figueirôa.

A nova Lei alterou também pontos do Programa Empresa Cidadã (Lei nº 11.770/2008) e passou a permitir a prorrogação da licença maternidade. Outra mudança

é que a empresa participante do Programa Empresa Cidadã fica autorizada a substituir o período de prorrogação da licença-maternidade por 60 dias, pela redução de jornada de trabalho em 50% pelo período de 120 dias.

Mais uma alteração trazida pela Lei nº 14.457/2022 que chama atenção é o apoio no retorno ao trabalho após a licença maternidade. "Pela primeira vez, uma legislação demonstrou preocupação com o regresso ao trabalho após a maternidade. Infelizmente, vemos muitos casos que quando a mulher volta da licença, acaba sendo desligada", lamenta o assessor.

Conheça as Boas Práticas para Ampliar a participação de Mulheres no Transporte Rodoviário de Cargas. Baixe o e-book, é gratuito.

Faça o download





“A valorização da participação feminina no setor”

Por **Ana Jarrouge**

Ana Jarrouge é presidente executiva do SETCESP e idealizadora do movimento Vez & Voz

Surpreendente. Essa é a palavra com a qual eu defino como foi estar em uma das maiores Feiras de Negócios, que nessa edição teve um espaço dedicado para falar sobre as mulheres do transporte rodoviário de cargas.

O nível de engajamento das pessoas que por lá passaram deixou uma mensagem clara de que estamos no caminho certo, ao valorizar as mulheres que hoje já atuam no nosso setor em diversas funções ocupadas predominantemente por homens.

Além disso, serviu para despertar na sociedade como um todo, mas especialmente nas mulheres, que são o foco do nosso trabalho, o anseio de buscar no transporte rodoviário uma oportunidade profissional.

São inúmeras as histórias de superação, coragem, resiliência, que muitas mulheres vêm vivenciando e que servem de inspiração para outras. Deste modo, todo o tipo de movimento como o Vez & Voz, é de extrema importância, para justamente dar voz a essas pessoas que tem sonhos e não desistem deles, mesmo diante de inúmeras adversidades e desafios.

Por isso, temos o compromisso de ouvir e divulgar todas estas lindas e motivadoras trajetórias de sucesso, como forma de mostrar que tudo é possível quando se tem vontade, oportunidade e pessoas aliadas para ajudar no caminho.

E esse tem sido o papel do Movimento Vez & Voz: ser um interlocutor entre sociedade e empresa, para fomentar práticas inclusivas, de atração, retenção e desenvolvimento profissional das mulheres.

Boas práticas para ampliar a participação de mulheres no Transporte Rodoviário de Cargas

Versão 1.0 / 2022

E-book gratuito

Baixe agora!



Verz
&
Verz





Destaco também a importância de termos o apoio e a parceria de entidades de classe, fornecedores e de empresas de transporte, que se tornam signatárias do Movimento e ajudam nos grupos de trabalho, para que nossos objetivos se tornem concretos.

E aqui faço, portanto, um agradecimento muito especial à nossa Associação Nacional, a NTC&Logística, signatária do Movimento e que nos concedeu um espaço dentro de seu *stand* na Fenatran, para que o Vez & Voz fosse conhecido. Foi uma clara demonstração de apoio, na qual somos muito gratos.

Além disso, também na Fenatran, pudemos participar de diversos convites de grandes empresas fornecedoras do transporte rodoviário de cargas para falar sobre os objetivos do Vez & Voz, o que, a cada dia, faz com que o Movimento ganhe corpo, apoiadores e alcance nosso público alvo.

Ressalto ainda, nossa participação no 1º Fórum das Mulheres no Transporte e Logística, que foi uma oportunidade incrível para, junto com demais Movimentos, como A Voz Delas e o Rota Feminina, conseguirmos mostrar um pouco do que cada um vem fazendo, gerando cada vez mais engajamento pela causa. A união neste ponto é fundamental para o sucesso de todos estes Movimentos. O público foi excelente, surpreendeu a organização e demonstrou que o assunto realmente é atual, urgente e necessário.

O Vez & Voz surgiu no meio de uma pandemia e, apesar da distância que nos foi imposta em nome da saúde pública, o transporte de cargas não parou. E nem poderia, visto que as mercadorias tinham

que continuar chegando aos seus destinos e abastecer a população. E o SETCESP também não, em nenhum momento deixamos de dar suporte necessário aos nossos representados, e dentre essas necessidades, a de tratar sobre equidade, que sim, é um assunto urgente. Por essa razão que lançamos o Movimento mesmo estando fisicamente distante de todos, visto a relevância do tema para a sustentabilidade dos negócios e para que o nosso setor desses passos mais largos ou até iniciais rumo a equidade de gênero.

Tão importante quanto os equipamentos tecnológicos disponíveis ao nosso setor para trazer maior competitividade, produtividade e eficiência, é ter um time diverso e comprometido com os resultados e o crescimento das empresas.

Não será possível avançar, num mercado altamente volátil, sem que haja pessoas que tenham experiências, escolhas, atitudes, culturas, gênero, raças, etc., diferentes. O mundo percebeu que não há mais espaço para exclusão e se as empresas não entenderem isso, estarão, num curto espaço de tempo, fora do mercado, pela falta de capacidade de inovar. A diversidade não é uma onda, um modismo, é sim a garantia de perenização e do futuro.

Por todas essas razões, nosso Movimento se espalhou e ganhou adeptos e estamos firmes e atuantes através da Comissão Técnica que foi lançada no início deste ano e seu desdobramento em grupos de trabalho.

Grupos estes que, com muito carinho, cuidado e comprometimento, produziram o recém lançado Guia de Boas Práticas para ampliar a participação de mulheres

nas transportadoras, o qual traz uma trilha de ideias e ações para as organizações terem um norte de como implantar ações de equidade de gênero.

Além disso, os grupos também produziram o Índice de Equidade, que, em parceria com o IPTC, irá, ao longo do tempo, monitorar o crescimento da participação das mulheres no nosso setor, com diversos desdobramentos.

Esse trabalho muito nos orgulha, pois é fruto de um esforço coletivo para alcançar um propósito comum. E olha que estamos somente começando. Ainda há muito a fazer, são muitas ideias e ações para colocarmos em prática nos próximos anos. Quem ganha? Todos.

Dar oportunidade é um passo grande para que as mulheres possam vislumbrar uma carreira profissional antes unimaginável, em funções que sempre foram exercidas e pensadas para os homens. Desperdiçar talentos é um erro. Todos podem sonhar, capacitar-se e exercer qualquer atividade, desde que haja oportunidade e intenção genuína de inclusão.





DESDE 1997
A
SPRINTER
FAZ
HISTÓRIA

25

ANOS

SPRINTER

97



MercedesBenzVansBR | mbvansbr | Mercedes-Benz Vans Brasil
CRC: 0800 970 9090 | vans.mercedes-benz.com.br | negocioscomsuavan.com.br

JUNTOS SALVAMOS VIDAS.

Carregue essa história

A Sprinter é referência em inovação e tecnologia. Já rodou muito e continua rodando como empreendedor brasileiro desde 1997. Uma parceria de sucesso, não importa o tamanho do negócio. Na Sprinter cabe tudo e tem espaço para muito mais.

Sprinter é Van. É Furgão. É Truck. É história.

Mercedes-Benz

A marca que todo mundo confia.



De Nigris

Concessionário Mercedes-Benz

DE NIGRIS SÃO PAULO
Av. Otaviano Alves de Lima, 2.600
São Paulo - SP
☎ (11) 3933-9000

DE NIGRIS GUARULHOS
Av. Eduardo Froner, 1070
Guarulhos - SP
☎ (11) 2461-9000

Facebook /grupodenigris
Instagram /grupo.denigris
YouTube /mbdenigris
www.denigris.com.br



Sueli Gulin Calabrese

**“NÃO EXISTE NENHUM LUGAR
QUE A MULHER NÃO POSSA
OCUPAR, DESDE QUE ELA
QUEIRA ESTAR”**

Ela divide seu tempo como diretora de RH da Viação Redentor e como Conselheira na Expresso Princesa dos Campos. Mesmo proveniente de uma família com tradição no ramo de transportes rodoviário, engana-se quem pensa que foi fácil para Sueli alcançar seu projeto inicial de carreira: gerir os negócios da família. E um de seus maiores desafios, foi por justamente ser mulher, conta ela.

Nos fale um pouco como foi o início da sua carreira no setor de transporte rodoviário de cargas?

Sou de uma família bastante tradicional do transporte rodoviário aqui de Curitiba/PR. A empresa começou com meu avô, João Gulin, e os irmãos dele. Sou a neta mais velha e sempre quis trabalhar na empresa da família. Minha casa era ao lado, eu brincava no pátio como fosse o meu parquinho, apesar de todas as broncas que eu ganhava por isso.

Depois de já formada, meu avô me fez o convite para assumir o lugar do meu pai que não estava muito bem de saúde, mas minha mãe virou para o pai dela (meu avô) e falou: eu quero que meu filho vá para a empresa, e não a Sueli. Aquilo para mim foi um balde de água fria. Eu cresci vendo que minha mãe foi muito inibida pelo meu avô, e até pelo meu pai, então não imaginava que ela agora, estava fazendo aquilo comigo.

Nesse ínterim de tempo, eu presidi a Câmara de Dirigentes e Lojistas em Curitiba, fiz parte de várias entidades de negócios onde aprendi muita coisa. Até apresentei um programa de televisão que chamava Economia e Negócios.

Até que anos mais tarde minha família resolveu profissionalizar a Expresso Princesa dos Campos, que era muito familiar. Nós chamamos um especialista para conduzir esse processo. Ele nos advertiu que um conselho de administração sem uma mulher não é confiável. Então acabei entrando por votação para o Conselho da empresa.

Depois disso, me formei em Direito, porque eu tinha muita vontade de saber da parte legal e jurídica, já que estava no cargo de Conselheira, que me ajudou também com o processo estruturação de Governança Corporativa.

A maioria das empresas de transporte de cargas são familiares, só que no processo de sucessão, quando o herdeiro é uma mulher, é mais desafiador para ela assumir uma posição de comando? Pode nos contar com mais detalhes sobre como foi sua experiência?

Eu sempre fui uma pessoa inconformada quando eu escutava do meu pai: lugar de mulher não é em empresa de transporte. Lá só tem homem. Por dentro, eu não aceitava aquilo. Aí pensei, vou me qualificar e trabalhar lá, sim!

Outra vez, quando tocamos no assunto novamente, meu pai me falou assim: filha quando você quer uma coisa você consegue. É uma pena você não ser homem. Eu disse – sério isso?! E respondi – pai mesmo sem ser homem vou te provar que vou ser melhor do que qualquer homem poderia ser naquela empresa. Infelizmente, meu pai morreu sem me ver aqui na transportadora, mas eu sei que, se ele me visse hoje, ficaria muito orgulhoso.

Como é sua relação familiar e atuação, tanto na Expresso Princesa dos Campos quanto na Viação Redentor?

Estou no Conselho na Princesa dos Campos, que é rotativo. Já na Viação Redentor, empresa de transporte coletivo, eu sou diretora de Recursos Humanos. Como eu não consegui entrar na empresa logo de cara, trabalhei antes, 21 anos, com comércio exterior. Foi no momento em que meu irmão, aquele que teve a preferência de minha mãe, resolveu deixar o país, que eu pensei, pronto, agora chegou a minha vez.

Eu chamei os meus tios e mostrei toda a qualificação que tinha para atuar na Viação. Eu já tinha estudado bastante, feito duas graduações, pós em gestão pública e outras especializações. Eles assentiram tamanha a minha insistência.

No dia que eu fui para a empresa, a primeira coisa que me perguntaram: o que você está fazendo aqui? Nós nem temos uma sala para você. Eu respondi, não tem problema, fico na sala de reuniões. Senti que ali, eu tinha que me posicionar e fui bem franca em dizer: posso até parecer meio madame, mas eu vim aqui para trabalhar, quero conduzir o meu negócio.

Desde então, já estou há quatro anos e meio na Viação Redentor, e melhor de tudo, consegui conquistar meus colaboradores e trazer resultados. Isso me trouxe uma experiência enorme para o Conselho da Princesa dos Campos.

Acha que na sua carreira as coisas teriam sido mais fáceis para você, se fosse homem?

Com certeza. O que me fez conseguir estar onde eu estou foi mesmo a minha qualificação. Eu me especializei muito. O estudo me tornou capaz de transpor barreiras e mostrar o meu potencial para ocupar meu espaço. Tem uma coisa que meu avô dizia: –



nenhuma empresa cresce sem o olhar do dono. Quando eu comecei a pensar o que faltava na empresa, eu fui me qualificar para suprir aquilo do que se tinha falta. Assim, fui considerada para exercer a função que eu ocupo hoje.

O que seria necessário para tornar o ambiente mais inclusivo para mulheres nas empresas de transporte?

Eu venho incentivando muito a contratação de motoristas mulheres. Já temos algumas dirigindo ônibus e também caminhões. Nós queremos mulheres fazendo rotas curtas, para que elas possam voltar para casa no mesmo dia, e não tenham que passar a noite fora.

Venho tentando encontrar meios e maneiras para abrir esse espaço para elas. Não no sentido de que

eu queira tudo para a mulher, não é isso, mas acredito que nós somos um complemento. Espero que depois de mim, haja outras mulheres na liderança aqui nas empresas.

Quais são as figuras femininas que você teve como inspiração?

A minha inspiração foi superar as barreiras. Não uma figura, mas o desafio em si. Para mim não existe nenhum lugar que a mulher não possa estar, desde que ela queira estar. Mas tem que ter qualificação. Às vezes, a gente ignora comentários, toca a vida e segue em frente. Quando eu vim não tinha uma sala para mim, no momento que me direcionaram para a sala que eu ocupo hoje, tive aquele sentimento de que foi uma conquista minha.

Foto: Mauro Campos



Quais as principais diferenças você enxerga entre uma empresa de transporte de passageiros e uma de transporte de cargas, já que você atua em ambas?

Vale destacar que na pandemia o transporte de cargas foi o que nos salvou, não tínhamos passageiros, mas tínhamos carga.

O transporte de passageiros a gente trabalha com muitas vidas envolvidas, e é necessário ter uma atenção maior quanto ao atendimento e ao conforto. Hoje as pessoas querem viajar no ônibus, como elas viajam no avião.

Já no transporte de cargas é preciso que o cliente receba exatamente o que comprou no tempo certo. Conta mais a agilidade na entrega. Quem faz uma compra pela internet hoje, não quer ficar esperando muito tempo até que essa compra chegue.

Quanto às dificuldades, muitas vezes elas são compartilhadas em ambos. Agora, no fim das eleições tivemos bloqueios, o que gerou muitos problemas em nossas operações. Mesmo que cada um tenha as suas peculiaridades, a gente tem que fazer com que ambos tenham alta performance.

O que movimentos de apoio às mulheres, como o Vez & Voz podem trazer de avanço na questão da equidade de gênero?

Acho fantásticos estes movimentos, porque há neles muita troca de informações. Esse companheirismo entre as mulheres no setor é importantíssimo. Geralmente, os homens não tem essa relação. A mulher tem mais vaidade, é verdade, mas o homem tem mais ego. O Vez & Voz nos permite essa troca, em que uma vai fortalecendo a outra. Lógico que cada empresa tem o seu objetivo e a sua meta, mas esse é um jeito que nos permite crescer juntas.

Tem algum conselho para as mulheres que atuam no transporte e desejam sua ascensão profissional?

Continuem estudando porque isso é um diferencial. Quando você está sempre atualizada, não tem como alguém achar que você não está qualificada. Eu incentivo muito meus filhos a estudarem para chegar à liderança, da mesma forma eu faço com os colaboradores da Princesa dos Campos, cada vez que eu vou dar uma palestra lá, digo sempre: estudem. Na

Redentor patrocinamos os custos de parte do valor da mensalidade para quem quiser fazer faculdade, uma forma de incentivar mesmo.

As mulheres estudam mais, mas mesmo assim ainda ganham menos que os homens. O que acha que deve ser mudado no mundo corporativo para que a equiparação salarial seja uma realidade?

Isso é um absurdo. Nas nossas empresas a gente não permite que isso ocorra, homens e mulheres que desenvolvem a mesma função recebem igualmente. Temos que lutar por essa equiparação. Não somos melhores e nem piores que os homens, e é preciso reivindicar essa igualdade. Que não nos falte liderança para isso.

Na minha cabeça é preciso insistir, insistir e insistir até chegar o momento em que igualdade salarial seja uma realidade.

Gostaria de deixar alguma mensagem para os leitores da Revista SETCESP?

Que possamos enxergar que cada ser humano tem a sua particularidade, mas todos nós podemos fazer a diferença. Que os homens enxerguem as mulheres como uma soma e não uma subtração. Ninguém quer o espaço de ninguém por mera casualidade. O que desejamos é mostrar que temos uma força de trabalho importantíssima e um potencial enorme.

Para todas as mulheres façam um convite de estarmos cada vez mais presentes nas empresas e entidades, ocupando os espaços que nos cabe.

Foto: Mauro Campos





Um alerta sobre a prevenção e os tratamentos para o Câncer de Mama

No Outubro Rosa, o VeZ & VoZ realiza uma conscientização sobre o Câncer de Mama em live de estreia do seu canal no YouTube

'Se toca' foi o tema da campanha realizada pelo movimento para chamar atenção para o Câncer de Mama e as formas de tratamentos e prevenção, incluindo o autoexame. Uma live foi realizada pelo VeZ & VoZ em seu canal no YouTube, no dia 21 de outubro, promovida pelo SETCESP com o apoio da Pamcary, empresa líder em seguros e gestão de riscos no transporte de cargas.

Gabriela Fonseca, gestora do SETCOM (Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas do Centro Oeste Mineiro), entidade signatária do movimento, conduziu o bate-papo que teve participação do médico Guilherme Novita, presidente da Sociedade Brasileira de Mastologia, de Jucelia Inocêncio, que já fez um tratamento contra o Câncer de Mama e Germaine Tillwitz, que possui o diagnóstico da doença e é paciente.

Durante sua apresentação, Novita fez alertas importantes mostrando de forma detalhada quais são os fatores de risco para a doença. Entre os principais estão a herança genética e o abuso no consumo de álcool. "Um consumo esporádico não tem problema, mas beber todos os dias faz mal sim, quanto maior o consumo maior o risco", disse.

Ele esclareceu informações para desmistificar alguns pontos e aproveitou para falar sobre prevenção e não os exames periódicos, como

ABASTECER SUA FROTA FAZ SUA EMPRESA CARREGAR UM CAMINHÃO DE GASTOS EXTRAS?

**SEM ↑
PARAR**
EMPRESAS

Pague só pelo combustível com CTF.

A solução de controle de abastecimento à prova de erros.



Tecnologia inovadora.

Um dispositivo exclusivo no Brasil, que registra só o que entra no tanque. Sem intervenção humana, sem erros e sem gastos extras.



Economia inteligente.

É só comparar e comprovar: eliminando outros gastos, você sente a diferença significativa no caixa.



Praticidade e agilidade.

Seus veículos contam com uma bomba exclusiva, seus motoristas nem precisam descer do caminhão.

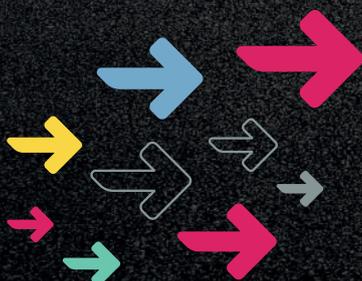


Conveniência em todo o Brasil.

Presente em postos de todas as bandeiras. Sempre tem um na sua rota.



Escaneie com o seu celular e saiba mais.



Fale com a nossa equipe e faça um comparativo.





realizar o autoexame e quando procurar um médico. "Algo importante a reforçar é que tão eficaz quanto fazer o autoexame é realizar a mamografia".

Detalhando os tipos de tratamento, o médico descreveu as principais opções: cirurgia, radioterapia, quimioterapia, hormonioterapia e a terapia alvo, que segundo ele é o que há de mais avançado em tratamento. "Eu me arrisco a dizer que a nossa taxa de cura hoje para o Câncer de Mama está em torno de 90%".

Quanto aos sintomas, ele relatou que na maioria das vezes são imperceptíveis. "O câncer é um inimigo traiçoeiro e silencioso. A mamografia detecta as lesões antes de ficarem palpáveis, ela é um alarme".

Jucelia Inocêncio, é sócia da Roriva Transportes, e em 2017 enfrentou um câncer de mama, passou por uma cirurgia e várias sessões de quimioterapia. Ela dividiu toda a sua experiência sobre como lidou com a doença.

"Me lembro muito bem o dia que recebi o diagnóstico, mas a ficha só caiu mesmo quando eu cortei os cabelos". A sócia da Roriva Transportes compartilhou como buscou formas para encarar o tratamento com naturalidade, e que esse foi um momento que a fez parar e repensar a vida.

"Quem trabalha no transporte está sempre na correria. A manutenção do veículo tem que estar em dia, mas às vezes esquecemos de cuidar de nós mesmas. E a gente não tem peças de reposição. Temos que nos preocupar muito mais com a nossa

manutenção pessoal e fazer os exames periódicos", aconselhou.

Paciente de Câncer de Mama metastático, Germaine Tillwitz, também contou sobre o seu diagnóstico e como lida com o tratamento. "Citamos muito as estatísticas quando nos referimos a doenças, mas quando acontece com a gente, a estatística é 100%".

Tillwitz apontou que existe uma diferença entre o paciente estar fazendo o tratamento paliativo e ele receber os cuidados paliativos. "Quem cuida de mim sabe o quanto eu amo escrever, estar com as minhas filhas e cozinhar, e dentro disso tudo pode manejar da melhor forma os meus sintomas, já que eu faço tratamento contínuo. Não é apenas saber o meu prontuário ou CID da doença, é saber o que é importante para mim, e essa é a diferença".

Germaine reforçou que quem recebe os cuidados paliativos vive mais do que aquelas que não o recebem. "A prevenção é para qualquer tipo de doença. Hoje eu tenho um cuidado paliativo para ter qualidade de vida e viver bem com a doença", esclareceu Tillwitz.

De acordo o INCA (Instituto Nacional de Câncer), o câncer de mama é o tipo que mais acomete mulheres em todo o mundo. Por isso, o diagnóstico precoce é essencial para aumentar as chances de cura. Mas, tão importante quanto a cura, é continuar tendo qualidade de vida durante o tratamento.

"Elucidando melhor o que é o câncer de mama, as pessoas tomam mais coragem para se cuidar. Parabéns pela iniciativa do Vez & Voz em levantar esse assunto", destacou o presidente da Sociedade Brasileira de Mastologia.

Mesmo quem perdeu a transmissão ao vivo tem a chance de assistir a este bate-papo. Aproveite e inscreva-se no Canal do Vez & Voz do YouTube.

Assista a live



Omnilink

Mais integrado, conectado e seguro.



O mundo e o setor de tecnologia estão em constante evolução e transformação. Novas formas de produção e gerenciamento surgem como respostas à um mercado cada vez mais exigente e conectado.

A Omnilink faz parte desta evolução e está preparada para levar aos nossos clientes e parceiros toda a inovação necessária para elevar a produtividade e reduzir os custos, independentemente do tamanho da frota ou do tipo de operação.

Atuando no mercado de transporte e logística há quase 25 anos, nos comprometemos em oferecer a cada cliente uma integração completa de soluções para gerenciamento de risco, gestão de frotas, rastreamento de veículos, telemetria avançada, iscas eletrônicas de carga e câmeras embarcadas.

Entre em contato conosco e faça parte deste mundo muito mais integrado, conectado e seguro.

 **4003 6754**

omnilink.com.br



Eventos

8^o Prêmio de Sustentabilidade



Rumo a um transporte rodoviário de cargas cada vez mais sustentável

8^o Prêmio de Sustentabilidade evidencia o engajamento das empresas na busca por soluções socioeconômicas em equilíbrio com segurança e o meio ambiente



A sustentabilidade tem se tornado uma realidade prática nas transportadoras, sendo considerada peça chave para uma gestão eficiente. Prova disso, é que no dia 18 de outubro, quem esteve presente, acompanhou uma série de ações desenvolvidas pelas empresas do setor que participaram do 8º Prêmio de Sustentabilidade SETCESP & Transporte Moderno.

A premiação homenageou as ações que tanto reduzem o impacto ao meio ambiente, quanto às iniciativas que colaboram para o desenvolvimento social e econômico, prezando também pela segurança viária e do trabalho, elegendo um vencedor para cada uma das quatro categorias: Gestão Econômica, Responsabilidade Social, Responsabilidade Ambiental e Responsabilidade na Segurança Viária e do Trabalho.

"Segundo um levantamento que fizemos em 2019, 3% das nossas empresas associadas possuíam iniciativas ESG. Já em 2022, esse número quase dobrou. Isso demonstra que esse tema não é modismo. Como cidadãos buscamos gradativamente produtos e serviços mais sustentáveis", destacou o presidente do Conselho Superior e de Administração do SETCESP, Adriano Depentor.

Ao todo 25 empresas concorreram neste ano com 55 projetos na disputa pelo prêmio. Um recorde de

participantes e inscrições. Em Gestão Econômica, oito delas apresentaram seus projetos: Aceville Transportes, Ambipar Logistics, Ativa Distribuição e Logística, Coopercarga, IC Transportes, TCM Logística, Trans Kothe e Transjordano.

A categoria Responsabilidade Ambiental teve 17 ações inscritas, pelas empresas: Aceville Transportes, Ambipar Logistics, Ativa Distribuição e Logística, Coopercarga, Expresso Princesa dos Campos, G10 Transportes, IC Transportes, Lourenço Transporte, Martin Brower, Moove+ / ILGJ Logística e Transporte, Patrus Transportes, Pizzattolog, TCM Logística, Terra Nova Transportes, Transjordano, Transpanorama Transportes e Transportadora Floresta.

Enquanto isso, na Responsabilidade da Segurança Viária e do Trabalho foram 12 inscrições feitas por: Ativa Distribuição e Logística, BBM Logística, Ceslog Cesari Logística, Coopercarga, Expresso Princesa dos Campos, G10 Transportes, IC Transportes, Jamef Transportes, Lourenço Transporte, Patrus Transportes, Pizzattolog e Transjordano.

A maioria das ações registradas foram voltadas a Responsabilidade Social, sendo 18 inscrições realizadas pelas empresas: Aceville Transportes, Ambipar Logistics, Ativa Distribuição e Logística, Ceslog Cesari





Logística, Coopercarga, Expreso Princesa dos Campos, G10 Transportes, IC Transportes, JNR Logística, Log10, Martin Brower, Patrus Transportes, Speed Work Transportes, Terra Nova Transportes, Trans Kothe Transportes Rodoviários, Transjordano, Transpanorama e TSA Cargo.

Foi a primeira vez, em sete anos, que o Prêmio ocorreu na sede do SETCESP em São Paulo, além disso o evento foi transmitido ao vivo pela TV SETCESP no YouTube, reunindo importantes personalidades do setor.

Entre os representantes das entidades patrocinadoras estiveram: Nicole Goulart, diretora executiva do SEST SENAT (Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional

de Aprendizagem do Transporte), Francisco Pelucio, presidente da NTC&Logística (Associação Nacional do Transporte de Cargas e Logística), Carlos Panzan, presidente da FETCESP (Federação das Empresas de Transportes de Cargas do Estado de São Paulo) e José Maria Gomes, presidente da ABTLP (Associação Brasileira de Transporte e Logística de Produtos Perigosos).

“Sentimos um prazer imenso em fazer esse prêmio aqui em nossa casa. Nos preocupamos com a valorização do transporte e em apresentar a toda sociedade que estamos comprometidos com a sustentabilidade”, contou Ana Jarrouge, presidente executiva do SETCESP.

Desde 2015, o SETCESP vem reconhecendo, incentivando e fomentando ações ligadas aos pilares ESG dentro do setor. Desde então, mais de 153 empresas participaram com 254 projetos inscritos.

Pouco a pouco, as iniciativas vão mudando a cara do transporte rodoviário de cargas e estimulando outras ações em um ciclo virtuoso em que todos ganham. A soma de todo esse engajamento já alcançou resultados incríveis.

Aproximadamente 2 milhões de pessoas e 150 entidades já foram beneficiadas. Por volta de 2,5 mil toneladas de alimentos foram doados. Cerca de 500 mil árvores foram plantadas e 115 mil toneladas de materiais foram

Promoção

Poupança Premiada Sicredi

Economize todo mês e **GANHE** números da sorte para concorrer.



São milhões em prêmios com destino à felicidade

Mais de
200
chances
de ganhar

R\$
2,5
milhões
em prêmios*



Sicredi & você.
É parceria de
sucesso para
poupar e ganhar.

Consulte seus números da sorte e regulamento em poupancapremiadasicredi.com.br

Promoção válida para as Cooperativas filiadas à Central PR/SP/RJ. Período de participação de 14/03/2022 a 12/12/2022. Título de Capitalização de Pagamento Único, Modalidade Incentivo, emitido pela MAPFRE CAPITALIZAÇÃO S/A., CNPJ 09.382.998/0001-00, Processo SUSEP nº 15414.602024/2022-27. Cessão de participação nos sorteios. Quantidade de sorteios previstos: 202. *Valor da premiação líquida de Imposto de Renda. Consulte regulamento completo no site www.poupancapremiadasicredi.com.br. SAC - 0800 724 7220 / Deficientes Auditivos ou de Fala - 0800 724 0525. Ouvidoria - 0800 646 2519.



 **Sicredi**



reciclados. Além disso outras 380 mil toneladas de CO₂ deixaram de ser emitidas na atmosfera.

Essa abrangência reflete também o alcance do trabalho da entidade que atua continuamente pela disseminação do conceito de sustentabilidade, e possui uma comissão que trata o assunto.

"A sustentabilidade é uma bandeira muito grande aqui dentro da entidade. Então, sintam-se inspirados pelos cases apresentados. Que vocês possam aplicar isso na comunidade onde estão inseridos", incentivou Thiago Budni, coordenador da Comissão de Sustentabilidade do SETCESP.

O 8º Prêmio de Sustentabilidade foi patrocinado pela CNT, SEST SENAT, ITL, Mercedes-Benz, Raízen, Scania, ABTLP, Consórcio Maggi, De Nigris, FETCESP, Despoluir, Iveco Cofipe, Sicredi, Volvo Autosueco, Volkswagen Caminhões e Ônibus e, também contou com o apoio da NTC&Logística.

Foto: Marcos Leandro

Os Finalistas de 2022

Após a entrega dos projetos e a apresentação oral à comissão julgadora, oito finalistas foram selecionados e tiveram seus projetos filmados, dois em cada categoria.

A disputa pelo prêmio em **Responsabilidade Ambiental** ficou entre Coopercarga com o projeto 'Coopercarga Verde' e a Patrus Transportes, que desenvolveu a 'Lavagem Automotiva Sustentável', um processo de limpeza de veículos no qual se reaproveita todos os insumos, incluindo a água e produtos químicos.

Em **Gestão Econômica Sustentável** a Trans Kothe e a Aceville disputaram respectivamente com o desenvolvimento da 'Placa Polimérica' e a 'Clara - Inteligência Artificial', uma animação em 3D usada para suprir demandas internas e externas de atendimentos como suporte de cotações, rastreamento de mercadorias, e até informações ligadas ao financeiro.



IVECO DAILY 2022
PARA SER ÚNICO COMO VOCÊ,
É PRECISO EVOLUIR SEMPRE.



Taxas à partir de 0,99% a.m em 36 meses*

*Banco CNHi - sujeito à análise de crédito. Taxa referencial, podendo ocorrer alterações conforme mercado financeiro



**FLEXIBILIDADE
COM A CARTEIRA B**

Além de ser ágil e fácil de manobrar, qualquer pessoa com a Carteira B pode dirigir e ter livre acesso aos centros urbanos.



CONFORTO

Cabine mais silenciosa, com novos bancos e regulagens.



TECNOLOGIA

Novo painel TFT, comandos no volante e novos sensores opcionais: pneus, crepuscular e de chuva.



ECONOMIA

Até 6% mais econômico, manutenção 22% mais barata. Tanque Arla com autonomia de mais de 3.500km e sistema Eco Switch.



FORÇA E ROBUSTEZ

Novo e exclusivo motor F1C-MAX com 160 cv de potência e turbina GVT. 200kg a mais de capacidade de que a versão anterior.



(11) 95437-0085



**MATRIZ
COFIPE NORTE**
Av. Pr. Castelo Branco, 3.333 C
Canindé, São Paulo, SP

Tel.: (11) 3475-2375

COFIPE GUARULHOS
Av. Monteiro, 42
VI Monteiro Lobato, Guarulhos, SP

Tel.: (11) 2529-8000

COFIPE ANCHIETA
Rua Eugênio Belloto, 200
Vila Liviero, São Paulo, SP

Tel.: (11) 2504-2000

COFIPE SANTOS
Rua Ary Barroso, 226
Chico de Paula, Santos, SP

Tel.: (13) 3797-8900

A gente não para.

DAILY Único como você.

IVECO



Na categoria **Segurança Viária ou do Trabalho**, novamente a Patrus Transportes foi finalista com a ação 'A regra é clara' e concorreu com a G10 Transportes com o projeto 'Uni G10' que foi a criação de uma plataforma de treinamentos.

Nesta plataforma da G10, tanto quem está presencialmente na empresa, quanto quem está em viagem, tem acesso aos conteúdos e cursos de qualificação profissional. Inclusive, ela possui uma formatação *gamificada*, e pode ser acessada pelo celular ou computador. O aluno pode ganhar alguns brindes da empresa, o que acaba sendo um estímulo ao aprendizado.

Já na categoria **Responsabilidade Social**, concorreram as empresas Speed Work com o projeto 'TRC sem racismo' e a G10 Transportes, que voltou à disputa com o projeto 'G10 Na Música', que mantém uma escola que ensina instrumentos musicais às crianças no contra turno escolar. O G10 Na Música também mantém uma orquestra sinfônica composta por jovens e adultos.

Todos os projetos foram avaliados por cinco jurados entre especialistas e acadêmicos. São eles: Aline Oliveira, líder de mensuração e avaliação de impacto da consultoria Seall, Antonio Prestes, superintendente de infraestrutura técnica e estratégias operacionais da CET-SP, Fernando Chucre, secretário de infraestrutura e meio ambiente do Estado de São Paulo, Humberto Maciel, professor de MBA na Anhembi-Morumbi e Marcus Nakagawa, coordenador do centro de desenvolvimento socioambiental da Escola Superior de Propaganda e Marketing (ESPM).

Os vencedores foram conhecidos durante o evento, eleitos pelo júri considerando os critérios de criatividade, tecnologia, planejamento, continuidade, indicadores mensuráveis, investimentos e redução de consumo de insumos.



Foto: Marcos Leandro

OS VENCEDORES DO 8º PRÊMIO DE SUSTENTABILIDADE

Placa Polimérica garante prêmio à Trans Kothe

O troféu de melhor projeto em Gestão Econômica foi recebido pela Trans Kothe que desenvolveu uma 'Placa Polimérica' inserida entre a quinta roda e a mesa da carreta do veículo que é engatada ao cavalo. A placa diminuiu o atrito entre essas duas superfícies e eliminou por completo a utilização de graxa.

A utilização do material possibilitou uma economia de 50 kg de graxa por veículo ao ano. "A placa faz essa função lubrificante. Além de reduzir custos, otimizamos nosso tempo nas manutenções", explicou Josiney Fermino, diretor de frota.

Adilson Toniello, diretor comercial da Trans Kothe reforçou o uso de soluções mais limpas. "O transportador tem um grande papel em suas ações na sociedade. Fizemos a troca por um material que além de mais sustentável é também mais vantajoso", contou.

"A graxa não é biodegradável e pode acarretar na infertilidade do solo. Por essa razão, fomos procurar uma maneira mais sustentável de se trabalhar. Geramos menos resíduos impactando menos o meio ambiente", relatou Veronica Rufino, engenheira ambiental e sanitária na Trans Kothe.



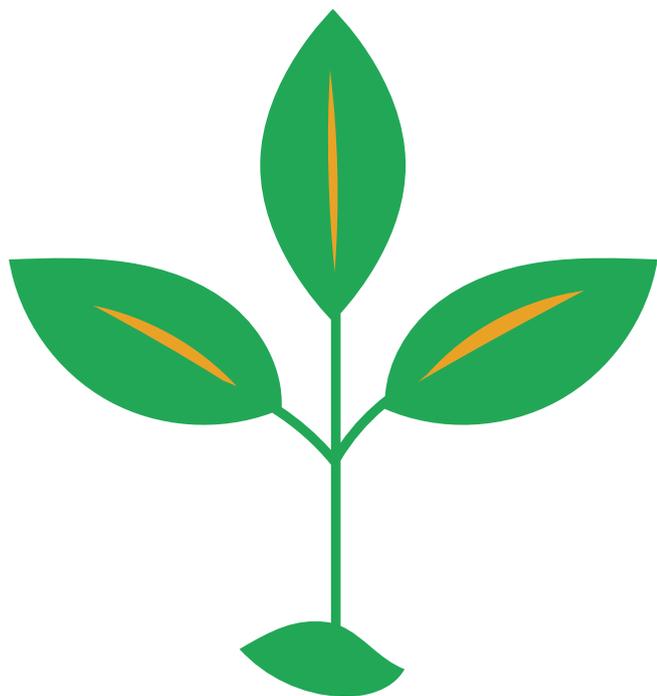
"ALÉM DE REDUZIR CUSTOS, OTIMIZAMOS NOSSO TEMPO NAS MANUTENÇÕES".

Josiney Fermino, diretor de frota na Trans Kothe.

Foto: Marcos Leandro



Uma ideia excelente: com placa que substitui o uso da graxa, time da Trans Kothe recebe prêmio



“PARA SERMOS UM OPERADOR LOGÍSTICO COMPLETO PRECISAMOS SER ANTES UM OPERADOR LOGÍSTICO SUSTENTÁVEL”.

Paulo Simioni, vice-presidente da Coopercarga.

Coopercarga Verde avança na Responsabilidade Ambiental

A Coopercarga foi a vencedora na categoria Responsabilidade Ambiental. A empresa desenvolveu o ‘Coopercarga Verde’, um projeto macro que envolve os principais pilares relacionados ao ESG (sigla para Ambiental, Social e Governança).

“No aspecto ambiental temos um compromisso com as reduções de CO₂, operando com veículos elétricos e os movidos a GNV. Já no social, estamos atentos à equidade de gênero, todos os veículos com o selo ‘Coopercarga Verde’ são dirigidos por mulheres. Pensando na parte econômica, contamos com a utilização de *double decks* para otimizar as operações”, relatou André Luiz Vieira, gerente de projetos logísticos. O *double deck* é um mecanismo que dobra a capacidade de carregamento e possibilita a utilização por completo do baú do veículo, o que ajuda a diminuir a quantidade de veículos em operação.

Em seu discurso de agradecimento ao receber o prêmio, Paulo Simioni, vice-presidente da Coopercarga, falou dos propósitos da empresa de ampliar os veículos movidos a energia limpa e aumentar a participação de mulheres para maior diversidade.

“São objetivos sólidos que nos farão trabalhar de uma forma menos poluente, ao mesmo tempo, sendo economicamente viável. Para sermos um operador logístico completo precisamos ser antes um operador logístico sustentável”, declarou ele.



Equipe da Coopercarga sobe ao palco para receber o troféu

Patrus é destaque por Segurança Viária e do Trabalho

Na categoria Responsabilidade na Segurança Viária e do Trabalho, a Patrus foi a vencedora pelo desenvolvimento do projeto **'A regra é clara'**, um programa de saúde e prevenção de acidentes voltado aos seus colaboradores.

A empresa investiu na elaboração de campanhas, cartilhas, *white papers*, e-books, *spots* e totens com instruções do que pode e o que não, pode ser feito. "O nome do projeto foi uma alusão ao futebol para tornar o tema mais leve. Uma forma que encontramos para reforçar com os nossos colaboradores como proceder no dia a dia", falou Vinicius Braga, gerente de SESMT, ESG e Farma. A empresa atingiu uma redução da taxa de frequência de acidentes em 20%.

"Esse projeto é algo que já está no DNA da empresa. Queremos que as pessoas que trabalham aqui se sintam bem e acolhidas. Nossa gestão está voltada para que não tenhamos acidentes em nossos terminais e que ninguém se machuque. É acidente zero", destacou Marcelo Patrus, CEO da empresa em seu discurso.

A categoria Responsabilidade na Segurança Viária e do Trabalho avalia iniciativas que reforçam o cuidado e a proteção do trabalhador em seu ambiente de trabalho e a prevenção dos acidentes de trânsito.



"NOSSA GESTÃO ESTÁ VOLTADA PARA QUE NÃO TENHAMOS ACIDENTES EM NOSSOS TERMINAIS E QUE NINGUÉM SE MACHUQUE".

Marcelo Patrus, CEO da Patrus Transportes.

Foto: Marcos Leandro



Projeto 'A Regra é clara' da Patrus leva prêmio de Responsabilidade na Segurança Viária e do Trabalho



“A IDEIA É CORRIGIR UMA FALHA SOCIAL HISTÓRICA, FAZENDO COM QUE O NOSSO ESCRITÓRIO TENHA A MESMA REPRESENTATIVIDADE QUE A GENTE VÊ NA SOCIEDADE BRASILEIRA. SE 56% DOS BRASILEIROS SÃO NEGROS, A NOSSA ORGANIZAÇÃO PRECISA REFLETIR ISSO”

Paula Caldeira, gestora social da Speed Work.

Speed Work quer um 'TRC Sem Racismo'

Graças ao projeto 'TRC Sem Racismo' a empresa levou o troféu na categoria Responsabilidade Social. A iniciativa realizada pela Speed Work tem por intenção gerar mais diversidade na empresa com a abertura de vagas afirmativas voltadas, exclusivamente, para candidatos negros, além de desenvolver uma cultura institucional antirracista e inspirar outras empresas a fazerem o mesmo.

“A ideia é corrigir uma falha social histórica, fazendo com que o nosso escritório tenha a mesma representatividade que a gente vê na sociedade brasileira. Se 56% dos brasileiros são negros, a nossa organização precisa refletir isso”, afirmou Paula Caldeira, gestora social.

Caldeira ainda lembrou que as ações afirmativas estão respaldadas juridicamente e que a empresa fez todo um estudo para implementá-las. “Falar de racismo não é fácil, mas é algo”, contou a gestora.

Para Matheus Ramos, que se candidatou a uma dessas vagas e hoje atua como estagiário de RH e de Responsabilidade Social na empresa, a ação possibilita uma nova construção de mundo com maior equidade. “Consciente ou inconscientemente, quando isso acontece surge um sinal de que as oportunidades da vida não são apenas para pessoas com o fenótipo A ou B, e sim, para todos”, expôs ele.



A busca de um 'TRC sem Racismo' confere a Speed Work prêmio de Responsabilidade Social

Urgente! São possíveis desastres naturais que ocorrerão por consequência do aquecimento global. Ações devem ser tomadas para diminuir a emissão de poluição.

Esse papinho de aquecimento global de novo? Como se isso realmente existisse...



@MATHEUSALRO

Anos depois...





Assista
a premiação



Veja as fotos



Confira os vídeos
dos projetos



Baixe agora o seu e-book

Boas Práticas de Sustentabilidade 2022

Uma nova versão do e-book de 'Boas Práticas de Sustentabilidade' foi apresentada durante a premiação. O material traz sugestões de ações, já testadas e aprovadas, por diversas transportadoras.

Nele há dicas para de economia de água, economia de energia, geração de energia limpa, descarte correto de resíduos, reciclagem, redução de acidentes, ações sociais entre outras iniciativas.

"Espero que esse material sirva de inspiração para as boas práticas em suas empresas", afirmou Thiago Budni, coordenador da comissão de Sustentabilidade na entidade.

Se a sua empresa tem interesse em adotar ações de ESG ou quer conhecer mais sobre sustentabilidade, baixe gratuitamente o e-book.



OPORTUNIDADES INCRÍVEIS DE
SPRINTER ZERO KM
A PRONTA ENTREGA!



SPRINTER FURGÃO



SPRINTER CHASSI

VANTAGENS EXCLUSIVAS PARA VOCÊ COMPRAR
SUA SPRINTER FURGÃO OU CHASSI CONOSCO.

CONSULTE CONDIÇÕES

WhatsApp: (11) 97208-2114

Divena

Acessem:

[f divenacomercial](#) [@divenacomercial](#) [g divenacomercial.com.br](#)

Av. Piracema, 250 - Tamboré, Barueri - SP - Telefone: (11) 4133-4133

No trânsito, sua responsabilidade salva vidas.

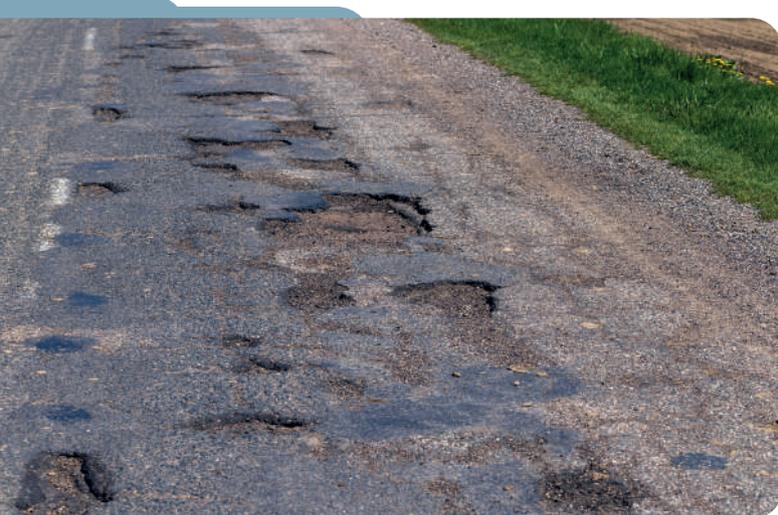


Mais tempo para tirar a CNH

O Conselho Nacional de Trânsito (Contran) passou de, 31 de dezembro de 2022 para 31 de dezembro de 2023, o prazo para futuros motoristas concluírem o processo de formação. A ampliação vale para todos os processos de habilitação ativos nos órgãos e entidades executivas de trânsito em todo o Brasil.

Piora de qualidade

Dados recém divulgados pela Confederação Nacional do Transporte (CNT) apontam que o estado geral da malha rodoviária brasileira piorou em 2022. Dos 110.333 quilômetros avaliados, 66% foram classificados como Regular, Ruim ou Péssimo. Em 2021, esse percentual era de 61,8%.



Rodovias ruins geram prejuízo

Ainda de acordo com a CNT, há 2.610 pontos avaliados como críticos nas rodovias brasileiras. Como resultado, isso causa 33,1% de aumento nos custos operacionais, que representa um consumo desnecessário de 1,1 bilhão de litros de diesel em 2022. Considerando o preço médio do litro do combustível nos postos, estamos falando de cerca de R\$ 6,4 bilhões em prejuízos.

Selo de Parceiro do Bom Condutor

Empresas que quiserem atuar com o Registro Nacional Positivo de Condutores (RNPC), também conhecido como cadastro positivo, devem acessar o portal da Secretaria Nacional de Trânsito (Senatran) e candidatar-se apresentando algum benefício a ser oferecido aos motoristas que não tenham cometido infrações de trânsito nos últimos 12 meses. Em recompensa aos parceiros da iniciativa, a Secretaria criou o selo Parceiro do Bom Condutor, que poderá ser utilizado nas ações promocionais, portais, redes sociais e aplicativos das empresas participantes.



Menor taxa de desemprego

A taxa de desemprego caiu 0,6 ponto percentual no trimestre móvel de julho a setembro de 2022 e ficou em 8,7% no período. Os dados são da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD) divulgados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Segundo o Instituto, é a menor taxa desde o trimestre fechado em junho de 2015, quando o desemprego estava em 8,4%.

O dobro de concessões em seis anos

De acordo com dados da Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR), o Brasil atualmente tem pouco mais de 26 mil quilômetros de rodovias concedidas. Mas nos próximos seis anos, a expectativa é que outros 27 mil quilômetros sejam transferidos para gestão privada, o que deve representar quase R\$ 140 bilhões de investimentos. Só no programa do Governo Federal, devem ser leiloados cerca de 18 mil quilômetros. No âmbito estadual, Minas Gerais deve liderar as concessões de rodovias, com mais de 2,2 mil quilômetros, seguido de Mato Grosso e Goiás.





SETCESP em Ação



Black Friday com descontos de até 70%

O SETCESP realizou uma super campanha de Black Friday, do dia 21 a 27 de novembro, e concedeu descontos imperdíveis em diversos treinamentos de EaD e no curso 'Piso Mínimo de Frete e o CIOT para Todos'. Além disso, as transportadoras que se associaram durante a campanha receberam 70% de desconto na primeira mensalidade e começarão a pagar somente em janeiro de 2023. "Essa ideia da Black Friday no SETCESP é um pioneirismo da entidade, já que somos a única do setor que faz esse tipo de promoção", comentou o presidente do Conselho Superior e de Administração da entidade, Adriano Depentor.

Liberação do rodízio

De 03 a 08 de novembro a prefeitura de São Paulo, por meio de uma portaria, liberou do rodízio em toda a região da ZMRC (Zona Máxima de Restrição de Circulação) os caminhões, caminhonetes, utilitários e vans, que atuam na área de abastecimento em geral, caracterizados pelo transporte de insumos de primeira necessidade, como produtos alimentícios, farmacêuticos, hospitalares, entre outros. A decisão veio após um pedido conjunto do SETCESP e da APAS (Associação Paulista dos Supermercados), em virtude das manifestações e bloqueios em rodovias, que ocorreram após as eleições.

Transporte de alimentos é liberado de rodízio e da ZMRC

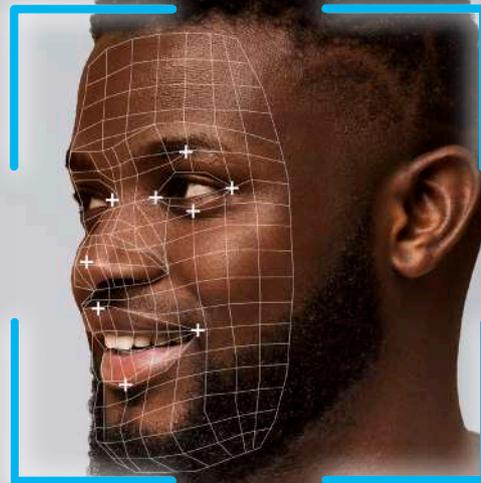


Conexão SETCESP tem lançamento de livro

No Conexão SETCESP do mês de outubro, foi lançado o livro escrito pelo diretor comercial da Braspress, Giuseppe Lumare Júnior, mais conhecido como Pepe. Falando um pouco sobre a obra intitulada 'Transporte Sob Encomenda: O Preço da Pressa', Pepe, afirmou que há tempos o setor merecia uma reflexão profunda sob a ótica de quem desenvolve a atividade no dia a dia. Depois disso, o autor agradeceu o apoio do SETCESP, e fez questão de entregar o primeiro livro ao presidente Adriano Depentor.



Faça o cadastro e consulta do motorista **ONLINE**



Ganhe mais eficiência no seu dia a dia
com o background check da Buonny.

-  Conte com o maior banco de dados de motoristas cadastrados;
-  Contrate o serviço líder de mercado, 100% online;
-  Consulte o status do motorista em poucos cliques, instantaneamente;
-  Tecnologia de reconhecimento facial para evitar sinistros.

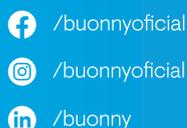
Buonny Check é sinônimo de agilidade, economia e segurança.
É muito mais confiabilidade para o seu negócio.



Aponte a câmera do seu celular
e contrate **ONLINE** agora mesmo!



Acompanhe as nossas redes sociais:



www.buonny.com.br

São Paulo - SP
(11) 5079 2500 | (11) 3443 2500





Especial

Agilidade e a intermodalidade encontradas no deserto

Diretoria do SETCESP realiza viagem Técnica à Dubai, nos Emirados Árabes



Do dia 31 de outubro a 04 de novembro, a diretoria do SETCESP esteve em uma viagem técnica na maior cidade dos Emirados Árabes, Dubai – com o apoio da InvestSP, a agência de investimento do governo do Estado de São Paulo.

Na viagem eles conheceram como funciona a intermodalidade de transporte no emirado. “É muito comum aeroportos e portos estarem próximos, o que resulta na eficiência e baixo custo de toda a cadeia logística”, avaliou o presidente do Conselho Superior e de Administração do SETCESP, Adriano Depentor.

A região de Dubai é tida como um grande centro de consolidação de carga mundial para distribuição. Depentor descreve que é semelhante a um “enorme hub logístico em que todos os dias saem navios cargueiros para a América, com contêineres vindos de diversos países da Ásia, ou chegam da América para a Ásia; e vice-versa”, diz.

Sobre as questões trabalhistas, apesar de muitos imigrantes ocuparem cargos operacionais, o

presidente do SETCESP notou a ausência de profissionais autônomos no transporte de cargas. “Em sua maioria, eles costumam ter vínculos com uma empresa. E tem muita mão de obra qualificada por lá, independente se é imigrante ou local, pois as empresas investem muito nesta qualificação”.

Entre as principais referências vistas em Dubai, que fazem o transporte funcionar de forma eficiente, Depentor destacou a desburocratização fiscal e tributária como das mais importantes. “Lá não existe essa quantidade de diferentes tributos, as empresas têm um imposto único sobre o lucro. Nada de assinaturas em quatro ou cinco vias, como ocorre por aqui. Lá é tudo feito de forma eletrônica sem uso de papel. Uma visão de futuro impressionante”, constatou.

A seguir confira um diário de bordo das visitas técnicas que ocorreram nessa viagem. E conheça um pouco dessa cidade, que abriga um polo logístico mundial, inclusive, que foi um dos responsáveis pela expansão da região.





A plataforma logtech mais completa do mercado.

O Freto vem revolucionando a logística rodoviária do transporte de cargas

- Plataforma onde **os melhores Caminhoneiros e as melhores cargas** se encontram;
- Ficou entre os **10 finalistas do Startup Awards - Startup do Ano**;
- **Está entre as 100 startups mais inovadoras do Brasil - Ranking 100 Startups to Watch 2022**, da PEGN.



Fale com o nosso time!

✉ Claudia@freto.com.br

Conheça mais sobre o Freto

apontando sua câmera para o QR Code!



Clube da Estrada



Seja um parceiro da maior plataforma de relacionamento com o Caminhoneiro:

• + 2 milhões de serviços prestados.

• + 700 mil seguidores nas redes sociais.

• 14.000 visitas médias/mês.

• + 200.000 Caminhoneiros amigos.

Saiba mais em: www.clubedaestrada.com.br

Fale com nossa equipe: parceriasclube@freto.com



2022

Dubai Chambers

Logo no primeiro dia, a diretoria visitou Dubai Chamber, uma organização pública sem fins lucrativos cuja a missão é apoiar e proteger os interesses da comunidade empresarial em Dubai. Depois dirigindo-se até a National Association of Freight and Logistics (NAFL), instituição que representa os prestadores de serviços de frete e logística nos Emirados Árabes Unidos, o SETCESP firmou um acordo bilateral de cooperação. "Este contrato prevê a troca de informações do âmbito logístico e traz facilidade para as negociações e tranquilidade para os investidores do setor logístico dos dois países", esclareceu Depentor.



Al Qutbay e DP World

Dando continuidade a viagem, os executivos brasileiros foram conhecer o Al QutBay, um grupo empresarial especializado em serviços de logística, com ênfase no transporte terrestre em todos os países do Golfo Pérsico. Após isso, foi a vez de uma visita a DP World, uma empresa multinacional de logística com foco em operações de terminais portuários e serviços marítimos. A DP World está presente em mais de 40 países, inclusive no Brasil (em Santos/SP), e movimentam 70 milhões de contêineres anualmente. Isso equivale a cerca de 10% do tráfego global.



Saif Zone e Sharjah Airport

No terceiro dia de viagem, foi a oportunidade para conferir de perto a intermodalidade do País, fazendo uma visita a Saif Zone, maior zona de comércio do Oriente Médio, especializada em carga aérea para escoar a produção industrial e de mercadorias comerciais. Em seguida, a diretoria foi até o Sharjah Airport conhecer as instalações do aeroporto.



Airlink International UAE e a Emirates Logistics

A Airlink Internacional UAE é um dos principais fornecedores de agenciamento de transporte e logística, os diretores do SETCESP foram até o local para ver de perto as operações da empresa e seu armazém. Os serviços da Airlink abrangem transportes integrados e de trânsito internacional aéreo, marítimo e terrestre; com despacho e desembarço aduaneiro. Na sequência, foi a vez de ir até a Emirates Logistics, uma empresa de cargas fracionadas e alfandegárias, que realiza transporte rodoviário no Golfo.



Aramex

A primeira parada do último dia de viagem técnica foi na Aramex, empresa multinacional de logística, correio e entrega de pacotes dos Emirados Árabes Unidos com sede em Dubai. A empresa fundada em 1982 em Amã, na Jordânia, foi a primeira árabe a ser listada na bolsa de valores americana Nasdaq. A Aramex tem aproximadamente 18 mil funcionários em 70 países diferentes.



Globelink West Star Shipping

Para encerrar a viagem técnica com chave de ouro, a parada final foi na Globelink West Star Shipping (GLWSS), uma empresa do grupo CWT. A GLWSS fornece soluções de agenciamento de cargas e logística para importação e exportação, tem sede em Cingapura e conta com 130 escritórios em 33 países diferentes.



IMOBILIZADOR 3S 1.0

A melhor solução contra o roubo e furto de veículos e cargas do mercado!

100% COMPATÍVEL
COM OS
CAMINHÕES ELÉTRICOS



DIFERENCIAIS 3S:



Detecção de todos os tipos de jammer, rápida e 150X mais precisa.



Único 100% eletrônico, instalado diretamente no motor do veículo.



Segurança baseada em um longo processo para reversão.



Gatilhos seguros e automáticos para uma imobilização efetiva.

ASSISTA AO VÍDEO:



comercial@3stecnologia.com.br - (11) 95675-6929



TECNOLOGIA®



São Carlos ganha uma moderna unidade do SEST SENAT

Nova estrutura é capaz de oferecer 53 mil atendimentos por ano

Considerada uma referência em inovação e tecnologia, a cidade de São Carlos (no interior de São Paulo) agora conta com uma unidade operacional do SEST SENAT, que foi inaugurada no dia 08 de novembro.

A nova instalação já está atendendo os trabalhadores do transporte, os seus familiares e a comunidade. Dentre os serviços oferecidos são destaques: o simulador de direção de caminhão, carreta e ônibus — tecnologia de ponta utilizada no aperfeiçoamento de motoristas profissionais; e atendimentos em psicologia, nutrição, odontologia e fisioterapia. Para trabalhadores do setor, os serviços são gratuitos.

A nova unidade tem 1.889,17 m² de área construída, suas instalações contam com: sala de treinamento integrada ao simulador de direção para até 15 alunos; três salas de aula com capacidade para 25 alunos cada; um laboratório de informática para 18 alunos; e um amplo centro de eventos. Na área

da saúde, a estrutura está equipada para prestar atendimentos em quatro consultórios.

Todo o prédio foi projetado também para comportar itens de sustentabilidade, como placas fotovoltaicas, reúso de água pluvial, brises para diminuição da temperatura interna e iluminação de LED, garantindo o compromisso ambiental do SEST SENAT alinhado às práticas ESG.

A cerimônia que marcou a inauguração da unidade contou com as presenças de Vander Costa, presidente do Sistema CNT; Nicole Goulart, diretora executiva nacional do SEST SENAT; Luis Rafael Cardieri Marchesi, supervisor do Conselho Regional do SEST SENAT de São Paulo; Carlos Panzan, presidente da FETCESP (Federação das Empresas de Transporte de Cargas do Estado de São Paulo); Airton Garcia, prefeito de São Carlos; além de outros convidados e autoridades, recepcionados por André Luís Nascimento, gerente da instituição em São Carlos.

Referência local e regional

Localizada na rua Vera Lúcia Maiello César, 395, no Parque Novo Mundo - São Carlos/SP; a nova unidade é a sexta a ser inaugurada neste ano. Em todo o estado de São Paulo, são agora 31 unidades em funcionamento.

Durante a solenidade de inauguração, o presidente da CNT, Vander Costa, destacou a importância da instituição para a região. "Estamos trazendo para o município o que há de melhor em atendimento e treinamento para trabalhadores do transporte, familiares e comunidade, como o simulador de direção, por exemplo."

Nicole Goulart, diretora executiva nacional do SEST SENAT, ressaltou a receptividade da cidade ao projeto. "Estamos orgulhosos por inaugurarmos mais uma estrutura no estado. São Paulo é um polo do setor de transporte, por isso é muito importante ampliarmos a nossa capacidade de atendimento seja na área da saúde, seja na qualificação profissional dos trabalhadores", observou ela.

CONSÓRCIO
MAGGI



Caminhões
Ônibus

**TODA LINHA VOLKSWAGEN CAMINHÕES
E ÔNIBUS DO LEVE AO EXTRAPESADO,
DISPONÍVEL PARA CONSÓRCIO!**



(11) 4025-6000 • 0800-778-1100

🌐 📱 📘 /consorciomaggi

Vagner Barroca
Cel: (11) 9.6081-0218
vagner.barroca@consorciomaggi.com.br



Cinto de segurança salva vidas.
Imagens meramente ilustrativas.



Bem-vindos



www.aguiaexpress.com.br
(11) 3406-5861 / 94001-0912



Novo Ciclo
Transportes

www.novociclotransportes.com.br
(11) 95297-0154



www.xprimelog.com.br
(11) 2967 - 2007



www.grycamp.com.br
(19) 3546-5331



www.logcargasurgentes.com.br
(11) 2908-5000



www.risel.com.br
0800 017 0202



www.transsualog.com
(11) 5990-3417 / 5990-3416 / 95849-7973

Direcionando o caminho do transportador

☎ (11) 94338-2121 | ☎ (11) 2632-1072 | ✉ comercial@setcesp.org.br

Veloe também é



VELOE É A SUA PARCEIRA QUANDO O ASSUNTO É MOBILIDADE.

Veloe faz muito mais do que **poupar você de filas em pedágios e estacionamentos**. É a solução e mais completa de mobilidade para pessoa física e jurídica do seu carro particular e até a administração da frota de veículos de empresas de todos os tamanhos.

Saiba mais em:



veloe



Cursos

Como calcular o frete

Apurar os custos corretamente é uma questão central para que as empresas se mantenham competitivas e avancem em suas estratégias de negócios. Por essa razão, também é fundamental que elas conheçam como precificar os seus serviços avaliando o ciclo de suas atividades.

O que você vai aprender? Conhecerá elementos necessários para a análise e entendimento dos custos operacionais do TRC, sejam eles fixos ou variáveis. Também descobrirá o quanto realmente custa uma operação de transporte em sua empresa, quais são os principais indicadores de tempo e aproveitamento, além disso como fazer a composição das despesas administrativas e de terminais.



Comece já o curso

Quem vai te ensinar? A economista do IPTC (Instituto Paulista de Transporte de Carga), Raquel Serini, ela também é especialista em Análise de Investimento e Avaliação Estratégica de Risco pela PUC/SP e foi coordenadora do setor de Economia e Estatística do SETCESP por mais de 10 anos, atuando na área de consultoria às empresas de transporte rodoviário de carga.



**50
% OFF**

**CUPOM:
FERIAS50**

PODE SER UTILIZADO APENAS UMA VEZ
VÁLIDO ATÉ: 31/01/2023
DESCONTO NÃO CUMULATIVO





Comunicação Assertiva

Existem estratégias de comunicação para a garantia do fluxo de informação com o objetivo de manter relacionamentos amistosos, se utilizando de uma conduta assertiva e transparente. A postura do profissional é também responsável pela imagem positiva ou negativa da empresa.

O que você vai aprender? Com este curso você aprimora sua habilidade de comunicação para aplicar junto às equipes de trabalho. Conseguirá maior clareza e assertividade no compartilhamento das informações. Entenderá como deve funcionar o fluxo de comunicação e quais canais se utilizar para melhorar as relações interpessoais, promovendo a integração entre pares e equipes.



Estude onde estiver

Quem vai te ensinar? Cassia Irias, especialista em psicologia organizacional e do trabalho, com mais de 20 anos de vivência na área de Recursos Humanos e empresas de transportes. Ela também é Consultora Empresarial e Personal & Professional Coaching pela Sociedade Brasileira de Coach.





A responsabilidade social das empresas

Por Luiz Marins

Muitas pessoas me perguntam qual é a verdadeira responsabilidade social das empresas? – **A grande responsabilidade social das empresas é gerar emprego e renda para as pessoas.**

Essa é a grande missão do setor empresarial. Tudo o mais que as empresas possam fazer, será bem-vindo, mas pouco adiantará uma empresa fazer muito pela comunidade se ela não gerar emprego e renda; não crescer, não se desenvolver, pois o que ela fizer terá um tempo curto, porque ela não sobreviverá se não tiver lucros, resultados, portanto não gerar mais empregos e mais renda a seus colaboradores.

Esse é o grande serviço que uma empresa presta.

Por isso e para isso, ela precisa ter resultados financeiros positivos, para que esse lucro possa ser revertido em pesquisa e desenvolvimento de novos produtos e serviços que, tendo a preferência do mercado, faça a empresa crescer e, novamente, gerar emprego, renda, enfim... riqueza para a sociedade.

Por essa razão é preciso lembrar que uma empresa é feita de pessoas, de seus profissionais em todos os níveis da hierarquia. Isso significa que cada um de nós, colaboradores, temos que dar o melhor de nós para que a empresa cresça, se desenvolva e tenha sucesso.

Uma empresa também é feita por seus fornecedores e, assim, como fornecedores temos que dar o melhor de nós para que nossa empresa cliente cresça e se desenvolva e possamos crescer com ela.

É preciso lembrar que uma empresa também é feita por seus clientes que podem e devem dar sugestões de melhoria de produtos e serviços, compreendendo que só através de um lucro justo a empresa poderá ampliar sua capacidade de produzir, servir e, de novo, cumprir o seu papel social de gerar emprego e renda.

Assim, **somos todos parte nessa responsabilidade social**, cada um fazendo o seu papel da melhor forma para que o todo, a sociedade, as pessoas e o País cresçam de forma justa e responsável.

Pense nisso. Sucesso!



**A Melhor
Opção para
Adquirir
Insumos
com o
Menor Preço**



Realização:

SETCESP



Parceiros:

